



AVB

(Allgemeine Versicherungsbedingungen)

Visana

Gültig ab 2012

Obligatorische Krankenpflegeversicherung (KVG)

Inhaltsverzeichnis

Seite	
3	1. Grundlagen
3	2. Versicherungsverhältnis
4	3. Leistungen
6	4. Prämien und Kostenbeteiligungen
7	5. Rechtspflege
7	6. Verschiedene Bestimmungen

Anmerkung

Der Verzicht auf die gleichzeitige Nennung der weiblichen und männlichen Schreibweise erfolgt aus Gründen der Lesbarkeit.

1. Grundlagen

1.1 Welche Rechtsgrundlagen gelten?	Rechtsgrundlagen der obligatorischen Krankenpflegeversicherung sind das geltende Bundesgesetz über die Krankenversicherung (KVG) und das Bundesgesetz über den Allgemeinen Teil des Sozialversicherungsrechts (ATSG) sowie deren Ausführungsbestimmungen und die vorliegenden Allgemeinen Versicherungsbedingungen (AVB).
1.2 Bei wem sind Sie versichert?	Die Visana ist eine Aktiengesellschaft mit Sitz in Bern. Die Visana verfügt über die Bewilligung des eidgenössischen Departements des Innern zur Durchführung der sozialen Krankenversicherung.
1.3 Wo ist die Visana tätig?	Das Tätigkeitsgebiet für die obligatorische Krankenpflegeversicherung umfasst die Schweiz.
1.4 Welche besonderen Versicherungsformen gibt es?	Die Visana bietet die obligatorische Krankenpflegeversicherung mit eingeschränkter Wahl des Leistungserbringers, mit wählbarer Jahresfranchise sowie als Bonusversicherung an. Die Versicherungsformen mit eingeschränkter Wahl des Leistungserbringers sowie die Bonusversicherung richten sich nach eigenen AVB. Bonusversicherung und wählbare Jahresfranchisen können nicht kombiniert werden. Die erhöhten Jahresfranchisen richten sich nach den Bestimmungen der Verordnung über die Krankenversicherung (KVV).

2. Versicherungsverhältnis

2.1 Wer ist versichert?	Die Visana versichert natürliche Personen, die im Tätigkeitsgebiet der Visana Wohnsitz haben. Weitere Personen können sich versichern, sofern das Krankenversicherungsgesetz dies vorsieht.
2.2 Wie sind die Aufnahmebedingungen?	Die Aufnahme in die Krankenpflegeversicherung ist nur möglich, sofern keine solche Versicherung gleichzeitig anderweitig geführt wird. Jede Person hat einen schriftlichen Versicherungsantrag zu unterzeichnen. Der Antrag kann sieben Tage nach der Unterzeichnung mit eingeschriebenem Brief an die Visana widerrufen werden. Mit Absendung der Widerrufserklärung erlöschen sämtliche Rechte und Pflichten beider Parteien rückwirkend. Bei handlungsunfähigen Personen ist die Unterschrift der gesetzlichen Vertretung erforderlich. Alle für die Versicherungsaufnahme nötigen Unterlagen sind der Visana zuzustellen.
2.3 Welche Altersgruppen gibt es?	Es bestehen folgende Altersgruppen: I Kinder bis zum vollendeten 18. Altersjahr II Versicherte vom 19. bis zum vollendeten 25. Altersjahr III Versicherte ab dem 26. Altersjahr Die Umteilung von der Altersgruppe I in II bzw. von II in III erfolgt am Ende des Kalenderjahres, in welchem das 18./25. Altersjahr erreicht worden ist.
2.4 Wann beginnt resp. endet die Versicherung?	Versicherungsbeginn und -ende richten sich nach den gesetzlichen Bestimmungen. Der rechtzeitige Beitritt erfolgt innert drei Monaten seit Wohnsitznahme oder Geburt in der Schweiz. Der Beitritt ist rechtzeitig erfolgt, sofern der schriftliche Versicherungsantrag innert dieser Frist der Visana eingereicht wird. In diesen Fällen beginnt die Versicherung zum Zeitpunkt der Geburt oder der Wohnsitznahme in der Schweiz. Bei verspätetem Beitritt beginnt die Versicherung im Zeitpunkt des Beitritts, d. h. die Versicherung beginnt frühestens am Tag des Eingangs des Versicherungsantrags bei der Visana. Die Visana erhebt einen Prämienzuschlag für nicht entschuld bare Verspätung. Die Versicherung endet durch: a) Rechtsgültige Kündigung Die ordentliche Kündigung ist unter Einhaltung einer Frist von drei Monaten auf Ende eines Kalendersemesters möglich. Bei der Bonusversicherung, der Versicherung mit eingeschränkter Wahl des Leistungserbringers bzw. bei erhöhter Jahresfranchise ist die Kündigung unter Einhaltung einer Frist von drei Monaten nur auf das Ende eines Kalenderjahres möglich. Bei der Mitteilung der neuen

Prämie kann die versicherte Person die Versicherung unter Einhaltung einer einmonatigen Kündigungsfrist auf das Ende des Monats wechseln, welcher der Gültigkeit der neuen Prämie vorangeht.

Die Kündigung muss der Visana spätestens am letzten Arbeitstag vor Beginn der Kündigungsfrist zukommen.

b) Tod der versicherten Person

c) Wegzug aus dem Tätigkeitsgebiet der Visana

Die Versicherung bleibt solange bestehen, bis die versicherte Person einen neuen Wohnsitz begründet hat.

d) Ende der Versicherungspflicht

Die Beendigung des Versichertenverhältnisses erfolgt durch schriftliche Mitteilung.

**2.5 Wie informiert die Visana?
Welche Meldepflichten
haben Sie?**

a) Publikationsorgan

Änderungen der Versicherungsbedingungen sowie Bekanntmachungen allgemeiner Natur erfolgen in verbindlicher Form im offiziellen Publikationsorgan der Visana. Das Publikationsorgan wird pro Haushalt einmal verschickt.

b) Versicherungsausweis

Alle versicherten Personen erhalten eine individuelle Bestätigung ihres Versicherungsschutzes in Form eines Versicherungsausweises.

c) Meldepflichten der Versicherten

Die Versicherten sind verpflichtet, sämtliche das Versicherungsverhältnis betreffende Änderungen in den persönlichen Verhältnissen (z.B. Wohnsitzwechsel) innert Monatsfrist der auf dem Versicherungsausweis genannten Organisationseinheit der Visana zu melden.

d) Verletzung von Meldepflichten

Nachteile, welche sich aus der Verletzung von Meldepflichten ergeben, gehen zulasten der Versicherten.

**2.6 Wer steht Ihnen für die
Beratung zur Verfügung?**

Für Fragen und Beratung der Versicherten stehen die zuständigen Organisationseinheiten zur Verfügung.

3. Leistungen

3.1 Was ist versichert?

Versichert sind die Risiken Krankheit, Unfall, Geburtsgebrechen sowie Schwanger- und Mutterschaft.

**3.2 Wie sieht der
Leistungsumfang aus?**

Die Leistungsansprüche richten sich nach dem Bundesgesetz über die Krankenversicherung (KVG) und den dazugehörigen Verordnungen sowie den Allgemeinen Versicherungsbedingungen.

**3.3 Können Sie die
Unfalldeckung sistieren?**

Die Deckung für Unfälle kann sistiert werden bei Versicherten, die nach dem Bundesgesetz über die Unfallversicherung (UVG) für dieses Risiko voll gedeckt sind. Die Visana veranlasst das Ruhen auf Antrag der versicherten Person, wenn diese den Nachweis über die vollständige Deckung nach UVG erbringt. Die Prämie wird entsprechend herabgesetzt. Die Unfälle sind gedeckt, sobald die Unfalldeckung nach dem UVG ganz oder teilweise aufhört. Die soziale Krankenversicherung übernimmt die Kosten für die Folgen derjenigen Unfälle, welche vor dem Ruhen der Versicherung bei ihr versichert waren.

**3.4 Wann beginnt die
Leistungspflicht?**

Der Leistungsanspruch beginnt am Tag des Versicherungsbeginns.

**3.5 Wie machen Sie Ihre
Leistungen geltend?**

Die versicherte Person hat der Visana die zur Abklärung eines Leistungsanspruchs und zur Festsetzung der Leistungen notwendigen Auskünfte zu erteilen und die entsprechenden Unterlagen zur Verfügung zu stellen, und sie ermächtigt die Visana, zu diesem Zweck in Akten anderer Versicherer und von Behörden Einsicht zu nehmen und die erforderlichen Auskünfte bei Leistungserbringern einzuholen. Die Versicherten können verlangen, dass die behandelnden Ärzte und anderen Medizinalpersonen medizinische Angaben nur dem Vertrauensarzt bekannt geben. Unfälle sind der Visana zu melden.

3.6 Wo werden die Leistungen erbracht?	Die Leistungen werden grundsätzlich für Behandlungen in der Schweiz erbracht.
3.7 Welche Leistungen werden im Ausland übernommen?	<p>Während eines Aufenthalts in den EU-Mitgliedstaaten, in Island oder Norwegen haben die Versicherten Anspruch auf die medizinisch notwendigen Behandlungen, unter Berücksichtigung der Art der Leistungen und der voraussichtlichen Aufenthaltsdauer. Bei einem Aufenthalt im übrigen Ausland besteht nur Anspruch auf Notfallbehandlungen. Ein Notfall liegt vor, wenn Versicherte bei einem vorübergehenden Auslandsaufenthalt einer medizinischen Behandlung bedürfen und eine Rückreise in die Schweiz nicht angemessen ist. Kein Notfall besteht, wenn sich Versicherte zum Zwecke dieser Behandlung ins Ausland begeben.</p> <p>Die obligatorische Krankenpflegeversicherung übernimmt im Rahmen des Gesetzes die Kosten einer Entbindung im Ausland, wenn sie zum Erwerb der Staatsbürgerschaft im Ausland erfolgt.</p> <p>Die Leistungshöhe richtet sich nach dem Bundesgesetz über die Krankenversicherung (KVG).</p>
3.8 Welche Leistungseinschränkungen gibt es?	<p>a) Wirtschaftlichkeit der Behandlung Die Leistungen werden in dem Umfang erbracht, als sie das im Krankenversicherungsgesetz verankerte Wirtschaftlichkeitsgebot einhalten.</p> <p>b) Überversicherung Das Zusammentreffen von Leistungen verschiedener Sozialversicherungen darf nicht zu einer Überentschädigung der versicherten Person führen. Die Leistungen werden um den Betrag der Überentschädigung gekürzt.</p> <p>c) Zulassung der Leistungserbringer Fehlt einem Leistungserbringer die Zulassung zur Tätigkeit zulasten der obligatorischen Krankenversicherung, so werden keine Leistungen ausgerichtet.</p>
3.9 Werden die Leistungen bei Absicht oder Grobfahrlässigkeit gekürzt oder verweigert?	Die Leistungen werden auch bei absichtlicher oder grobfahrlässiger Herbeiführung des Versicherungsfalles nicht gekürzt oder verweigert.
3.10 Wie erhalten Sie Ihre Vergütungen?	<p>Die Auszahlungen erfolgen nach Prüfung des Leistungsanspruchs und ausschliesslich in Schweizer Franken. Die Versicherten verpflichten sich, der Visana ein schweizerisches Bank- oder Postkonto als Zahlungsadresse zu nennen. Bei Unterlassung der Meldung gehen die Auszahlungskosten zu Lasten der Versicherten.</p> <p>Sind die Versicherten Honorarschuldner (System «Tiers garant»), so sind Rechnungen und Belege der Visana einzureichen. Die Vergütungen erfolgen direkt an die Versicherten. Die Versicherten sind berechtigt, die Rechnungen vor der Bezahlung der Visana zur Prüfung und Abklärung des Vergütungsanspruchs einzureichen.</p> <p>Ist die Visana gestützt auf Vereinbarungen mit den Leistungserbringern Honorarschuldnerin (System «Tiers payant»), so erfolgen die Vergütungen bei vorhandenem Leistungsanspruch direkt an die Leistungserbringer.</p>
3.11 Wann erlischt der Anspruch auf Leistungen?	Der Anspruch auf ausstehende Leistungen erlischt fünf Jahre nach dem Ende des Monats, für welchen die Leistung geschuldet war.
3.12 Wie ist das Verhältnis zu anderen Versicherungen und Dritteleistungen (Regressordnung)?	<p>a) Anzeige- und Anmeldepflicht Sind für einen Versicherungsfall auch andere Versicherungen oder Dritte leistungs-pflichtig, so muss dies der Visana angezeigt werden. Anzeigepflichtig ist ferner der Bezug von Leistungen. Abfindungen sowie Leistungsverzichtserklärungen sind der Visana vor Bezug bzw. Unterzeichnung zu melden. Die Versicherten sind verpflichtet, ihre Ansprüche gegenüber anderen Versicherungsträgern oder zahlungspflichtigen Dritten anzumelden.</p> <p>Werden diese Anzeige- und Anmeldepflichten verletzt, kann dies zu einer Kürzung oder Verweigerung der Leistungen führen.</p> <p>b) Leistungskoordination Das Verhältnis der sozialen Krankenversicherung zu den anderen Sozialversicherungen richtet sich nach den gesetzlichen Bestimmungen.</p> <p>c) Rückgriff Gegenüber Dritten, die für den Versicherungsfall haften, tritt die Visana im Zeitpunkt des Ereignisses bis zur Höhe der gesetzlichen Leistungen in die Ansprüche der versicherten Person ein.</p>

3.13 Wann müssen Sie Leistungen zurückerstatten?

Zu Unrecht oder irrtümlich erbrachte Leistungen sind der Visana zurückzuerstatten.

4. Prämien und Kostenbeteiligungen

4.1 Welche Prämien müssen Sie bezahlen?

Die für Sie gültige Prämie, welche für mindestens einen Monat im Voraus zu bezahlen ist, entnehmen Sie Ihrem Versicherungsausweis. Im Eintritts-, Austritts- und Todesmonat sind die vollen Prämien geschuldet. Im Geburtsmonat wird keine Prämie verlangt.

4.2 Welche Zahlungsfristen gelten?

Die Prämien werden monatlich, zweimonatlich, vierteljährlich, halbjährlich oder jährlich erhoben. Die entsprechenden Zahlungsfristen entnehmen Sie der Prämienrechnung. Bei halbjährlicher oder jährlicher Zahlungsweise gewährt die Visana Skonti. Die Bedingungen hierzu werden von der Visana festgelegt.

4.3 Wie hoch ist die Prämie?

Die Prämienhöhe richtet sich nach den von der Aufsichtsbehörde genehmigten Tarifen. Die Prämien sind nach den Altersgruppen und Regionen abgestuft. Personen, die während mehr als 60 aufeinander folgenden Tagen der Militärversicherung unterstellt sind, sind ab Beginn der Unterstellung von der Prämienzahlung befreit, wenn sie die Unterstellung mindestens acht Wochen vor deren Beginn der Visana melden. Wird diese Frist nicht eingehalten, so erhebt die Visana ab Meldung, frühestens aber ab Beginn des Militärdienstes, keine Prämie mehr.

4.4 Wie hoch sind die Prämien bei den besonderen Versicherungsformen?

Versicherte mit eingeschränkter Wahl des Leistungserbringers oder erhöhter Jahresfranchise erhalten Prämienermässigungen. Die Prämienabstufung in der Bonusversicherung findet sich im separaten Reglement.

4.5 Welche Kostenbeteiligung müssen Sie bezahlen?

In gesetzlich vorgesehenen Fällen bezahlen

- Erwachsene die Jahresfranchise sowie den Selbstbehalt, der 10 %* der die Franchise übersteigenden Kosten beträgt;
- Kinder den Selbstbehalt von 10 %* und die allenfalls gewählte Jahresfranchise.
* Bei gewissen Originalpräparaten und Generika kann der Selbstbehalt 20 % betragen.

Der maximale jährliche Selbstbehalt beträgt für Erwachsene CHF 700.– und für Kinder CHF 350.–. Sind mehrere Kinder einer Familie mit unterschiedlichen Jahresfranchisen bei der Visana versichert, so beträgt die maximale jährliche Kostenbeteiligung für die Kinder CHF 1 000.–.

Massgebend für die Erhebung der Franchise und des Selbstbehaltes ist das Behandlungsdatum.

Zusätzlich zu der Kostenbeteiligung wird bei Spitalaufenthalten in gesetzlich vorgesehenen Fällen ein Beitrag von CHF 15.– pro Tag erhoben.

4.6 Was geschieht bei Zahlungsverzug?

a) Prämien/Kostenbeteiligungen

Zahlt eine versicherte Person fällige Prämien und Kostenbeteiligungen trotz Zahlungserinnerung nicht, so wird sie von der Visana gemahnt und es wird eine Nachfrist von 30 Tagen zur Zahlung eingeräumt. Bezahlt die versicherte Person trotz Mahnung die ausstehenden Prämien, Kostenbeteiligungen und Verzugszinsen nicht, leitet die Visana die Betreibung ein. Gleichzeitig benachrichtigt die Visana die zuständige kantonale Stelle. Für allfällige Prämienforderungen sind Verzugszinsen von 5 % zu leisten.

b) Mahnungen

Die Mahnungen erfolgen schriftlich.

c) Kosten

Die Kosten des Betreibungsverfahrens und andere Spesen können den säumigen Versicherten auferlegt werden. Bei einer Mahnung oder Betreibung kann eine Umtriebsentschädigung erhoben werden.

d) Wechsel des Versicherers

Solange säumige Versicherte die ausstehenden Prämien, Kostenbeteiligungen, Verzugszinsen und Betreibungskosten nicht vollständig bezahlt haben, können sie den Versicherer nicht wechseln.

5. Rechtspflege

- 5.1 Wann können Sie die Verfügung verlangen?** Versicherte Personen, die mit einem Entscheid der Visana nicht einverstanden sind, können eine Verfügung verlangen.
-
- 5.2 Wann kann Einsprache erhoben werden?** Gegen Verfügungen kann innerhalb von 30 Tagen nach der Eröffnung bei der Visana Einsprache erhoben werden.
-
- 5.3 An welche Gerichte können Sie gelangen?** Gegen Einspracheentscheide der Visana kann innert 30 Tagen beim kantonalen Versicherungsgericht am Wohnsitz der versicherten Person Beschwerde geführt werden. Das Versicherungsgericht kann auch angerufen werden, wenn die Visana entgegen dem Begehren der betroffenen Person keine Verfügung oder keinen Einsprachenentscheid erlässt. Gegen Entscheide der Versicherungsgerichte steht innerhalb von 30 Tagen die Beschwerde an das Schweizerische Bundesgericht offen.
-
- 5.4 Wann sind Schiedsgerichte zuständig?** Für Streitigkeiten zwischen Leistungserbringern einerseits und Versicherten oder Versicherern andererseits sind die kantonalen Schiedsgerichte zuständig. Ist das Honorar von der versicherten Person geschuldet, so vertritt die Visana die versicherte Person auf eigene Kosten.

6. Verschiedene Bestimmungen

- 6.1 Wer untersteht der Schweigepflicht?** Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Visana unterstehen der Schweigepflicht gemäss dem Bundesgesetz über den Allgemeinen Teil des Sozialversicherungsrechts (ATSG). Der Datenschutz richtet sich nach dem KVG und dem ATSG.
-
- 6.2 Können Rückversicherungen abgeschlossen werden?** Die Visana schliesst Rückversicherungsverträge ab, soweit dies im Interesse der Versicherten steht und in der Verordnung über die Krankenversicherung vorgeschrieben ist.
-
- 6.3 Wann treten diese AVB in Kraft?** Diese Allgemeinen Versicherungsbedingungen (AVB) treten am 1.1.2012 in Kraft. Sie können von der Visana jederzeit geändert werden.
-
- 6.4 Welcher Text der AVB ist massgebend?** Die Originalfassung der vorstehenden Bestimmungen ist die deutsche.

Visana

Weltpoststrasse 19
3000 Bern 15

Für weitere Informationen:

Tel. 031 357 91 11
Fax 031 357 96 22

www.visana.ch