



Erfreuliches
Geschäftsergebnis 2009

VISANA

ERNEUT GUT
UNTERWEGS
FÜR SIE

Visana ist gut unterwegs. Dies zeigen die Ergebnisse des Geschäftsjahres 2009. Wiederum wird ein positives Ergebnis ausgewiesen und damit im Interesse der Versicherten die Solidität gestärkt. Die Zahl der Versicherten nahm erneut zu.

Trotz weiter steigender Gesundheitskosten und einer schwierigen Situation an den Finanzmärkten weisen wir für das Geschäftsjahr 2009 einen positiven Abschluss aus. Allerdings hinterliesen die über Erwartungen gestiegenen Gesundheitskosten ihre Spuren im Geschäftsergebnis. Dieses reduzierte sich von 23,7 auf 15,3 Millionen Franken. Davon entfallen 0,3 Millionen auf die Visana Krankenversicherung, welche die obligatorische Krankenpflegeversicherung anbietet, und 15 Millionen Franken auf die Visana Versicherungen AG, die Versicherungsträgerin der Zusatzversicherungen. Das Nettoprämienvolumen stieg um über 150 Millionen auf 2,3 Milliarden Franken.

Sicherheit für Versicherte

Dank des positiven Ergebnisses können wir unsere solide finanzielle Basis stützen. Die Reserven und Rückstellungen sind weiterhin gut dotiert. Damit garantieren wir Sicherheit für unsere Kunden und Partner.

Die Zahl der Versicherten haben wir zum siebten Mal in Folge gesteigert. Jene der Grundversicherten erhöhte sich um 9,4 Prozent oder über 50 000 auf 585 000. Unsere Gesamtversichertenanzahl beträgt über eine Million.

Mehr Prämienvolumen bei Visana business

Visana business konnte trotz eines weiterhin aggressiven Marktumfelds die Zahl der Geschäftspartner deutlich erhöhen: Neu sind 13 900 Unternehmen, Institutionen und Verbände bei Visana versichert. Damit ging eine Zunahme des Prämienvolumens (Krankentaggeld, UVG und UVG-Z) um 9,3 Prozent von 259,4 auf 283,5 Millionen Franken einher.

Danke und willkommen

Gerne benutze ich die Gelegenheit, um den neu bei Visana versicherten Unternehmen, Institutionen und Verbänden für das uns entgegengebrachte Vertrauen zu danken. Ich hoffe, dass wir die in uns gesetzten Erwartungen nicht nur erfüllen, sondern übertreffen. Mein Dank geht aber auch an alle Versicherungspartner, für die wir schon seit Jahren tätig sein dürfen.

Peter Fischer
CEO Visana-Gruppe



Ursachenfindung mit dem Absenzenradar

DEN WAHREN ABSENZGRÜNDEN AUF DIE SCHLICHE KOMMEN

Wenn die Absenzenrate im Betrieb plötzlich über dem langjährigen Durchschnitt liegt, kann dies an einer Grippewelle oder einer unglücklichen Unfallserie liegen. Oft sind die wirklichen Ursachen von Absenzen jedoch nicht so klar einzugrenzen. Das Absenzenradar von Visana hilft mit, sie aufzudecken.

Erkältung, Unwohlsein, Migräne, Rückenschmerzen oder Magenprobleme: So oder ähnlich lautet oft die Antwort, wenn Führungspersonen ihre Mitarbeitenden nach dem Grund für eine Absenz fragen. Hinter diesen Symptomen können jedoch Gründe liegen, welche auf den ersten Blick nicht erkennbar sind oder nicht in Zusammenhang gebracht werden. Um diese zu eruieren, bietet Visana das Absenzenradar an.

Die Absenzen durchleuchten

Das Absenzenradar ist ein moderierter Workshop. Die Teilnehmenden orton anhand verschiedener Methoden bestehende Herausforderungen im Zusammenhang mit Absenzen. Im nächsten Schritt identifizieren und analysieren sie die Ursachen und leiten daraus Massnahmen ab, um diese Probleme zu beheben und die Absenzenzahl zu senken. Der Teilnehmerkreis besteht vorzugsweise aus Führungspersonen und Mitarbeitenden aus verschiedenen Bereichen, um Betroffene in den Lösungsfindungsprozess miteinzubeziehen.

Für Sie als Arbeitgeber bietet das Absenzenradar folgende Vorteile: Indem Sie die wahren Ursachen der Absenzen ergründen, können Sie diese gezielt angehen. Gleichzeitig erhöhen Sie die Chance auf breit abgestützte Lösungen, indem Sie Ihre Mitarbei-

tenden in den gesamten Prozess einbinden. Dank einer aktiven Förderung der Gesundheit Ihrer Mitarbeitenden erhalten und steigern Sie deren Leistungsfähigkeit, was für beide Parteien vorteilhaft ist. Ihr Visana-Unternehmensberater hilft Ihnen gerne weiter.

Rita Buchli
Spezialistin Absenzenprävention

Kursangebot von Visana business

Der Umgang mit Absenzen im Sinn eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements ist eine Führungsaufgabe und beginnt bereits bei der Rekrutierung neuer Mitarbeitender. Visana business bietet für Personalverantwortliche und Führungspersonen Kurse in den Bereichen Prävention, Betreuung während und Wiedereingliederung nach einer Absenz an. Die halb- oder ganztägigen Kurse sind modular aufgebaut und von der Schweizerischen Gesellschaft für Arbeitssicherheit (SGAS) anerkannt. Detaillierte Informationen finden Sie auf www.gesundheitsmanagement-visana.ch