

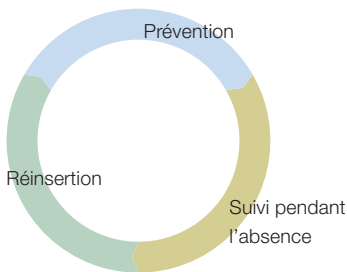


Gestion de la santé en entreprise

Notre offre de formation pour personnes en charge de conduite

Une meilleure gestion des absences grâce à nos séminaires

Visana business souhaite non seulement vous offrir d'excellentes assurances, mais aussi vous soutenir dans la prévention des absences. Avec nous, vous obtenez ces deux atouts à une seule et même adresse.



Le cycle des absences

Nous vous montrons comment lutter contre les absences. Il faut s'y prendre tôt avec la prévention, même déjà au moment du recrutement de nouveaux collaborateurs. Si une absence survient, apprenez à gérer la situation de manière adéquate, en contact aussi bien avec le collaborateur ou la collaboratrice concernés qu'avec le reste de l'équipe. Vous écoutez ainsi les absences et réintégrez la personne absente avec succès.

Nos séminaires, reconnus par la Société suisse de sécurité au travail (SSST), ont été développés en collaboration avec notre clientèle, sont structurés en modules et vous dispensent un large spectre de connaissances dans le domaine de la prévention des absences.

.....
Objectif



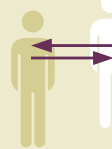



.....
Contenu

.....
Groupe-cible

.....
Durée

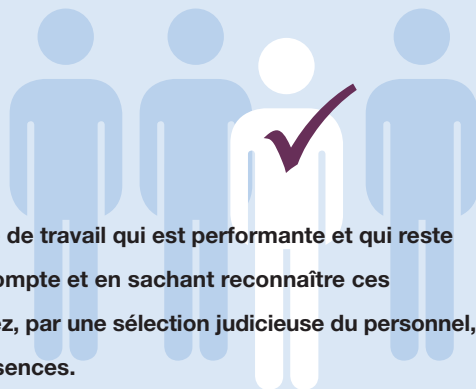
.....
Davantage d'informations
.....

Nos séminaires

Prévention		Prise en charge	Réinsertion		Cycle des absences
					
Aide au recrutement	Une bonne dose de vitamines	Garder le contact	Entretiens de reprise du travail	Tapis rouge	Puier dans la pratique
Repérer l'absentéisme potentiel de futurs collaborateurs dès l'entretien d'embauche	Influencer les absences des collaborateurs de manière positive, avec des mesures préventives	Prendre les mesures adéquates durant une absence	Effectuer avec système un entretien de reprise du travail efficace	Apprendre comment réintégrer avec succès et durabilité les collaborateurs ayant été absents	Conseil sous forme d'atelier, traite des cas concrets d'absence, issus du quotidien des personnes participantes
<ul style="list-style-type: none"> - Profil souhaité - Indicateurs des absences - Recrutement et protection des données 	<ul style="list-style-type: none"> - Motivation - Burnout - Feed-back - Communication 	<ul style="list-style-type: none"> - Liste de contrôle et processus des absences - L'équipe comme réseau - Gérer des nouvelles lourdes à porter 	<ul style="list-style-type: none"> - Processus et déroulement - Fil conducteur de l'entretien - Motifs de l'absence - Application pratique 	<ul style="list-style-type: none"> - Liste de contrôle pour la réinsertion - Entretiens de réinsertion - Convention sur les objectifs 	Echange quant à la meilleure manière de faire (best practice)
Responsables du personnel et cadres avec tâches de recrutement	Personnes en charge de conduite	Personnes en charge de conduite	Personnes en charge de conduite	Personnes en charge de conduite	Personnes en charge de conduite
1 jour	1 jour	½ jour	½ jour	½ jour	3 x 3 heures
Page 4	Page 5	Page 6	Page 7	Page 8	Page 9

Aide au recrutement

Ce n'est que la bonne personne au bon poste de travail qui est performante et qui reste en bonne santé à long terme. En tenant compte et en sachant reconnaître ces facteurs déjà lors du recrutement, vous pouvez, par une sélection judicieuse du personnel, influencer de manière positive le taux des absences.



Prévention des absences déjà lors du recrutement?

Dans ce séminaire, les responsables de personnel et les cadres sont sensibilisés à cette thématique et reçoivent des indications et possibilités d'action pour le recrutement de futurs collaborateurs qui resteront en bonne santé grâce à des compétences spécifiques, méthodiques et sociales adaptées.

Faites la différence entre les collaborateurs qui conviennent et ceux qui ne conviennent pas et non pas entre «bons» et «mauvais».

Objectif	<ul style="list-style-type: none">– Apprendre comment recruter des collaboratrices et collaborateurs adéquats– Connaître les principales conditions-cadres fixées par la loi dans le domaine du recrutement et de la protection des données
Groupe-cible	Responsables du personnel et cadres avec tâches de recrutement
Durée	1 jour
Remarque	Ce séminaire est reconnu par la Société suisse pour la sécurité au travail (SSST).



Une bonne dose de vitamines

Eviter et réduire les absences est une tâche relevant de la conduite de collaborateurs. En effet, vous pouvez influencer de manière positive le comportement de vos collaborateurs en matière d'absences par un style de conduite bien ordonné. Par contre, la santé des collaborateurs souffre, si la culture de conduite et d'entreprise présente des défauts.

Connaissez-vous les principes fondamentaux pour que vos collaborateurs restent en bonne santé?

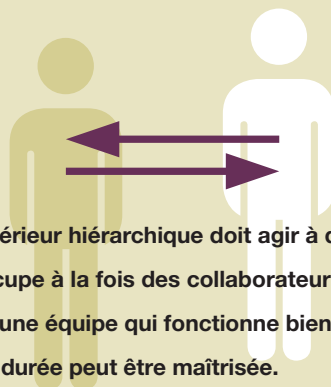
Quel est le lien entre la motivation et le feedback d'une part, et la prévention des absences de l'autre? C'est exactement ce que vous apprendrez en suivant ce séminaire. Prenez les choses en main et apprenez, en tant que cadre, à influencer le comportement en matière d'absences de vos collaborateurs à l'aide d'instruments de conduite classiques. Une bonne direction des collaborateurs vaut mieux qu'un médecin.

Soyez vous aussi parés pour gérer efficacement les absences.

Objectif	<ul style="list-style-type: none">– Connaître les principaux instruments de conduite pour la gestion des absences– Savoir comment les absences des collaborateurs peuvent être influencées
Groupe-cible	Personnes en charge de conduite
Durée	1 jour
Remarque	Ce séminaire est reconnu par la Société suisse pour la sécurité au travail (SSST).

Garder le contact

Si des collaborateurs tombent malade, le supérieur hiérarchique doit agir à deux niveaux: sa responsabilité implique qu'il s'occupe à la fois des collaborateurs absents et de ceux qui restent. Car ce n'est que dans une équipe qui fonctionne bien et par un soutien mutuel qu'une absence de longue durée peut être maîtrisée.



Comment assurez-vous avec votre équipe la prise en charge des collaborateurs absents pour une durée prolongée?

Dans le cadre de notre séminaire, les cadres apprennent à quoi ils doivent prêter attention lorsque des collaborateurs sont absents pour une durée prolongée (membres de l'équipe, information, prise de contact).

Vous avez les instruments en main pour éviter que les collaborateurs malades ne perdent le fil et pour faire en sorte qu'ils puissent reprendre avec succès leur travail quotidien après une absence prolongée.

Objectif

- Apprendre à connaître les répercussions qu'une absence de longue durée peut avoir sur l'équipe
- Savoir comment gérer des nouvelles lourdes à porter
- Développer une liste de contrôle et un processus des absences

Groupe-cible

Personnes en charge de conduite

Durée

½ jour

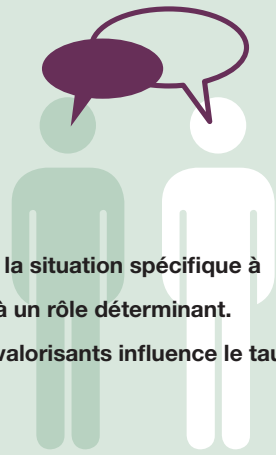
Remarque

Ce séminaire est reconnu par la Société suisse pour la sécurité au travail (SSST).

Entretiens de reprise du travail

Beaucoup de causes d'absences sont directement liées à la situation spécifique à l'intérieur de l'entreprise. Le supérieur hiérarchique joue là un rôle déterminant.

La tenue d'entretiens de reprise de travail compétents et valorisants influence le taux d'absence de manière positive.



Quand avez-vous pour la dernière fois eu un entretien de reprise de travail après l'absence d'un de vos collaborateurs?

L'entretien de reprise de travail

- facilite la reprise de travail des collaborateurs qui reviennent par le fait que vous les informez des événements survenus pendant leur absence;
- permet d'éclaircir, si l'absence des collaborateurs concernés est liée à la situation de travail et si elle peut être évitée à l'avenir par des mesures adéquates;
- met en évidence pour le collaborateur qui revient qu'il a manqué à l'équipe en tant que personne, que vous vous occupez de lui et que vous prenez ses problèmes au sérieux.

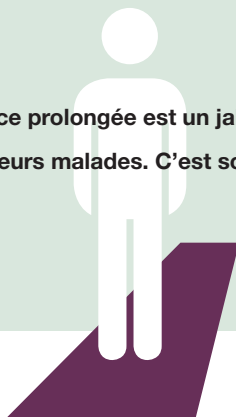
L'entretien de reprise de travail est un instrument approprié pour réduire les absences, à condition qu'il soit mis en place avec doigté et de façon systématique.

Souhaitez une cordiale bienvenue à vos collaborateurs à l'occasion de leur retour au poste de travail.

Objectif	<ul style="list-style-type: none">– Connaître les conséquences des absences pour une entreprise– Reconnaître l'importance des entretiens de reprise de travail– Connaître le lien entre les absences et la conduite– Apprendre à tenir des entretiens de reprise de travail
Groupe-cible	Personnes en charge de conduite
Recommandation	Ce séminaire n'est recommandé que s'il est combiné à une intégration des entretiens de reprise de travail dans le processus RH de l'entreprise
Durée	1 jour
Remarque	Ce séminaire est reconnu par la Société suisse pour la sécurité au travail (SSST).

Tapis rouge

Le retour au poste de travail après une absence prolongée est un jalon important dans le processus de guérison des collaborateurs malades. C'est souvent à ce moment précis que la suite de l'évolution se décide.



Comment pouvez-vous réintégrer des collaborateurs ayant été longtemps absents avec succès et de manière durable dans l'entreprise?

La réinsertion de collaborateurs ne devrait pas être le fait du hasard. Planification et empathie ainsi qu'une définition claire des attentes des deux côtés sont nécessaires à l'accomplissement de ce processus. Apprenez dans le cadre de notre séminaire à connaître les points déterminants pour réaliser une réinsertion avec succès. Nous vous donnons un grand nombre de conseils pratiques et outils afin que vous soyez équipé pour le retour de vos collaborateurs.

Déroulez le tapis rouge à vos collaborateurs lors de leur retour au poste de travail.

Objectif

- Elaborer une liste de contrôle pour la réinsertion
- Acquérir plus d'assurance dans la conduite d'un entretien de réinsertion
- Apprendre comment utiliser de manière efficace l'instrument de la convention d'objectifs pour la réinsertion

Groupe-cible

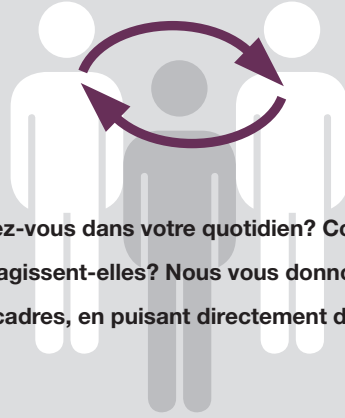
Personnes en charge de conduite

Durée

½ jour

Remarque

Ce séminaire est reconnu par la Société suisse pour la sécurité au travail (SSST).



Puiser dans la pratique

Quels problèmes liés aux absences rencontrez-vous dans votre quotidien? Comment d'autres personnes en charge de conduite réagissent-elles? Nous vous donnons l'occasion d'avoir un échange avec d'autres cadres, en puisant directement dans votre pratique.

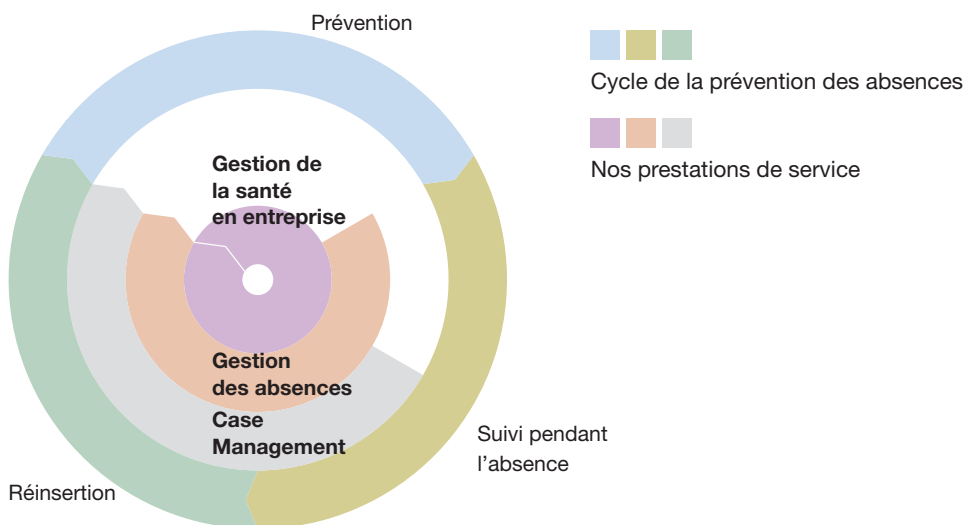
Quelle serait l'approche de quelqu'un d'autre, dans ce cas?

De la pratique, pour la pratique: puiser justement dans la pratique. Ensemble avec des collègues et sous l'animation de Visana business, vous analysez des cas concrets, tirés de votre quotidien professionnel. L'échange au sens de la bonne pratique vous ouvre de nouvelles perspectives d'action dans des situations complexes.

Objectif	<ul style="list-style-type: none">– Gagner en assurance dans la gestion des absences– Planifier les étapes suivantes– Comparer de nouvelles perspectives d'action dans le quotidien de la conduite
Groupe-cible	Personnes en charge de conduite
Durée	3 × 3 heures

Visana business: une prévention des absences complète

Dans nos séminaires, nous vous transmettons des connaissances. De plus, nous vous proposons nos prestations de service Gestion des absences et Case Management. Ils sont utiles en cas d'absences et vous aident à contenir les coûts.



Gestion des absences

Plus les absences de longue durée sont reconnues tôt, plus il est facile de prendre des mesures adéquates pour les contrer. Les collaborateurs malades sont personnellement et systématiquement pris en charge par des consultants externes.

Case Management

Le succès d'une réinsertion dans le processus du travail dépend en grande partie de la rapidité avec laquelle elle a lieu. Nous aidons rapidement et de manière simple une personne tombée malade ou ayant eu un accident. Ce service est gratuit pour vous en tant que client ou cliente.

Visana Services SA
Clientèle entreprises
Weltpoststrasse 19
3000 Berne 15

Téléphone 031 357 91 11
Fax 031 357 96 29
www.visana.ch

Certified Management System



ISO 9001:2000