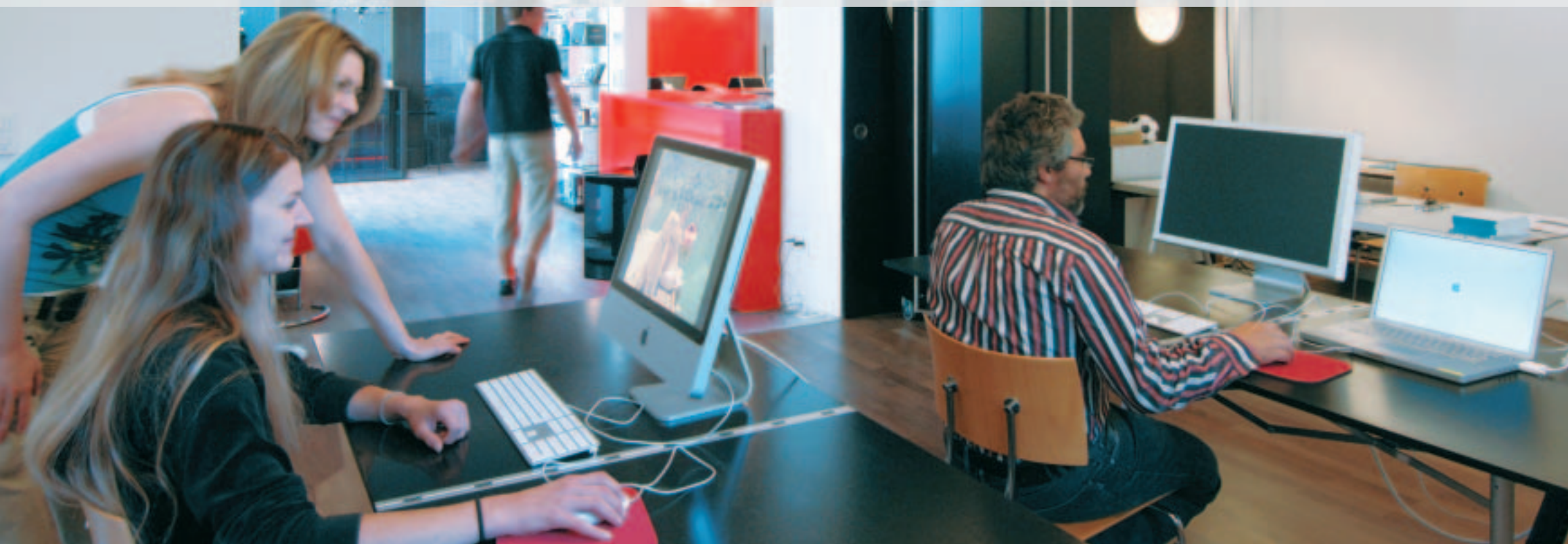


«Business Starter» – una soluzione assicurativa semplice



Perché stipulare un'assicurazione d'indennità giornaliera per malattia?

Senza un'assicurazione d'indennità giornaliera per malattia il rischio ricade sul datore di lavoro. Questo comprende il versamento dell'intero salario durante un determinato periodo non ricevendo nessuna prestazione lavorativa da parte del collaboratore. Un'eventuale sostituto per il dipendente che manca genera spese supplementari.

Quando l'obbligo di continuazione del versamento salariale del datore di lavoro si estingue, il collaboratore non riceve più nessun reddito sostitutivo. Il collaboratore avrebbe dunque dovuto stipulare prima una propria assicurazione d'indennità giornaliera per malattia. Come assicurato individuale presso una cassa malati o un assicuratore privato l'onere dei premi è generalmente molto più alto rispetto ad una soluzione con contratto collettivo. Si impone dunque una soluzione comune tra datore di lavoro e collaboratori. In questo caso si propone un'assicurazione collettiva d'indennità giornaliera per malattia.

Nuovo contratto quadro per piccole imprese. Grazie ad un'assicurazione d'indennità giornaliera per malattia la perdita di salario per chi svolge un'attività lavorativa e chi svolge un'attività lavorativa indipendente è coperta in modo ottimale in caso di malattia. Al contempo resta calcolabile il rischio di perdita di salario per il datore di lavoro. La soluzione su misura di Visana si chiama «Business Starter».

Contrariamente all'assicurazione contro gli infortuni, l'assicurazione d'indennità giornaliera per

malattia non deve essere stipulata obbligatoriamente. Se collaboratrici e collaboratori mancano in seguito a malattia, sussiste comunque l'obbligo di continuazione del versamento salariale. Un contratto collettivo di lavoro può imporre la stipulazione di un'assicurazione d'indennità giornaliera per malattia. Inoltre nel contratto di lavoro individuale è possibile concludere degli accordi su prestazioni in caso di malattia.

Su misura delle piccole imprese

Visana ha lanciato la semplice soluzione «Business Starter» per poter coprire meglio le esigenze delle piccole imprese che comprendono

fino a cinque persone o delle persone che svolgono un'attività lavorativa indipendente («ditta individuale»).

I piccoli rischi sui quali si punta con «Business Starter» sono riassunti in un contratto quadro. Questo permette alle persone che svolgono un'attività lavorativa indipendente di stipulare in modo rapido e semplice per sé o anche per i loro collaboratori un'assicurazione d'indennità giornaliera per malattia. Le persone che svolgono un'attività lavorativa indipendente possono inoltre, all'occorrenza, includere anche l'indennità giornaliera per infortunio.

Semplice e trasparente

«Business Starter» è una soluzione assicurativa strutturata in modo semplice che può essere stipulata agevolmente. All'assicurato offre numerosi vantaggi interessanti.

Interpellate il vostro datore di lavoro

Conoscete la vostra copertura assicurativa relativa all'indennità giornaliera per malattia? Sapete quanti giorni comprende il periodo di attesa nel vostro caso? Se non siete a conoscenza di queste informazioni, la miglior cosa è di rivolgersi al proprio datore di lavoro.

Con Visana potete contare in qualsiasi momento su un partner competente e affidabile che vi offre grazie a «Business Starter» una soluzione assicurativa allettante con un premio interessante per piccole imprese e persone che svolgono un'attività lavorativa indipendente. Per ulteriori informazioni su questa nuova offerta assicurativa potete rivolgervi alla vostra agenzia Visana.

Daniel Zeindler

Responsabile centro delle competenze Clienti aziendali

Un esempio concreto

Brigitte Y. ha 36 anni e lavora come fisioterapista indipendente. Desidera assicurare l'indennità giornaliera per malattia e infortunio (100 per cento) e infortunio (100 per cento) con un periodo di attesa di sette giorni per una somma salariale di 45 000 franchi. «Business Starter» di Visana le permette di stipulare tutto questo in modo agevole e rapido. Il premio mensile ammonta a soli 109 franchi.