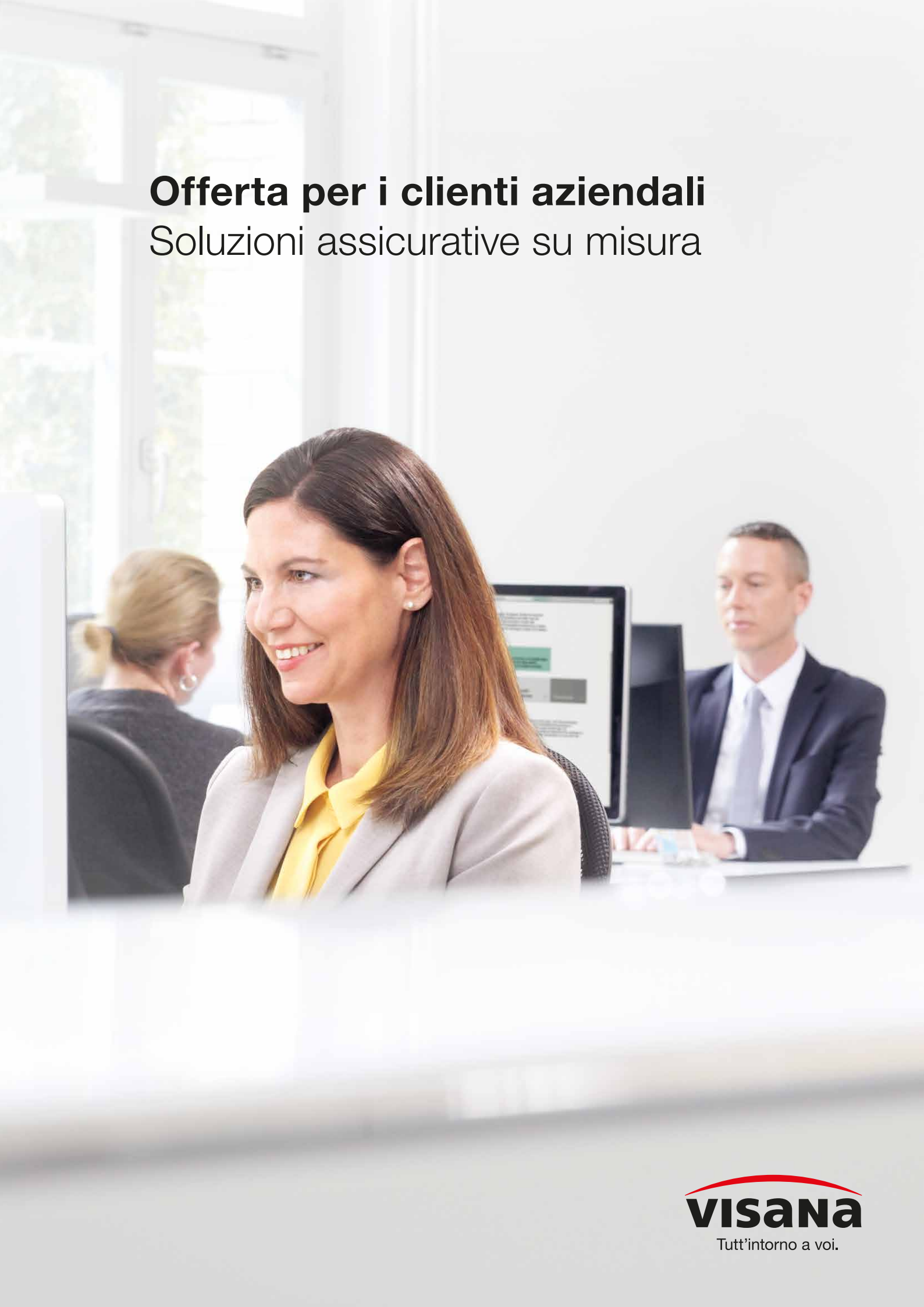


# Offerta per i clienti aziendali

Soluzioni assicurative su misura





**«I nostri clienti apprezzano l'assistenza personalizzata e il rapido servizio che offriamo. Solo così le prestazioni assicurative e la Gestione aziendale della salute si adattano perfettamente a ogni azienda.»**

Patrizio Bühlmann, responsabile Clienti aziendali

**4 Assicurazioni di persone**

Assicurazione d'indennità giornaliera per malattia

Assicurazione obbligatoria contro gli infortuni (LAINF)

Assicurazione complementare LAINF (LAINF-C)

**8 Gestione aziendale della salute**

Salute per la vostra azienda

**10 Elementi integrativi**

Assistenza completa

# Assicurazione d'indennità giornaliera per malattia

## Sgravio completo

Qualcuno nella vostra azienda si ammala. Ben presto diventa chiaro che l'assenza si protrarrà per parecchio tempo. Ai sensi dell'art. 324a del Codice delle obbligazioni (CO), la vostra azienda è soggetta all'obbligo di continuazione del versamento salariale. Un dovere che può costare caro. L'assicurazione collettiva d'indennità giornaliera per malattia vi sgrava da questo rischio.

### Prestazioni principali

- Estensione della copertura a scelta: ammontare delle prestazioni fino al 100% del salario soggetto all'AVS
- Periodo di attesa a scelta: la dilazione dell'inizio della prestazione riduce proporzionalmente il premio
- Salario annuo assicurato fino a CHF 250 000.- a persona
- Rapporto equilibrato tra prezzo e prestazioni
- Coordinamento ottimale della continuazione del versamento del salario insieme alle assicurazioni sociali
- Armonizzazione con i contratti collettivi di lavoro
- Partecipazione alle eccedenze in caso di andamento positivo del contratto
- Garanzia dei premi

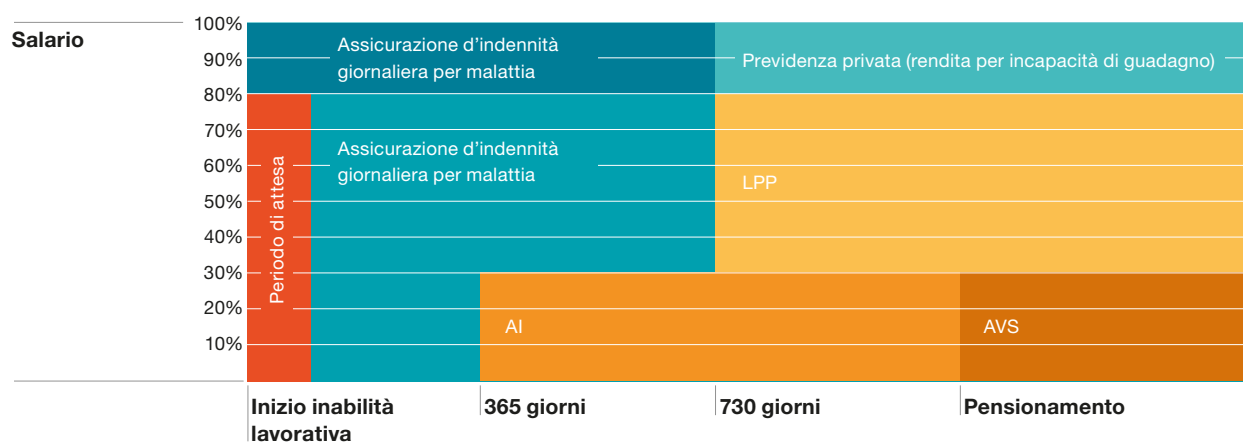
### In più, vi aspettano i seguenti vantaggi

- Possibilità di pianificare i costi del personale
- Garanzia del finanziamento di una posizione lavorativa a superamento del periodo di assenza del collaboratore
- Esenzione dalle deduzioni delle assicurazioni sociali per le indennità giornaliere
- Aumento dell'attrattività come datore di lavoro grazie a una copertura ottimale del personale



## Coordinamento intelligente tra indennità giornaliera, AI, LPP e previdenza privata

Affinché non si verifichino lacune nella copertura per i vostri collaboratori, le prestazioni dell'assicurazione d'indennità giornaliera per malattia possono essere coordinate con quelle dell'assicurazione per l'inabilità (AI) e della cassa pensioni (LPP).



## Assicurazione maternità su misura

In caso di maternità, l'indennità per perdita di guadagno (IPG) prevista dalla legge copre l'80% del salario massimo assicurato per 14 settimane. Integrate queste prestazioni con una copertura complementare Visana. Individualmente, secondo le esigenze della vostra azienda, oppure secondo le disposizioni di un contratto collettivo di lavoro o di un contratto individuale.

**Indipendentemente dalle dimensioni della vostra azienda, Visana ha la soluzione adatta a voi. Richiedete una consulenza.**



# Assicurazione obbligatoria contro gli infortuni (LAINF)

## Sicurezza finanziaria

Un evento improvviso e inaspettato: uno dei vostri collaboratori subisce un infortunio in azienda durante l'orario di lavoro. In questi casi interviene l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni secondo la LAINF, che copre anche gli infortuni non professionali e le malattie professionali.

### Prestazioni principali

- Costi di guarigione
  - trattamenti ambulatoriali e/o stazionari nel reparto comune
- Indennità giornaliera
  - 80% del salario assicurato a partire dal terzo giorno
- Rendita di invalidità
  - in caso di totale inabilità lavorativa: 80% del salario assicurato; in caso di inabilità lavorativa parziale: in base al grado di inabilità lavorativa
- Rendita per superstiti
- Indennità per menomazione dell'integrità
- Assegno per grandi invalidi
- Costi di salvataggio, di recupero, di rimpatrio, di viaggio e di trasporto
- Costi per trasporto di salme all'estero

Questa assicurazione contro gli infortuni offre un'assistenza di base completa nel quadro dei limiti imposti dalla legge.

### Assicurazione per convenzione online

Congedo non pagato? Uscita dall'azienda? Il vostro collaboratore può stipulare un'assicurazione per convenzione online in tutta semplicità: [visana.ch/business](https://www.visana.ch/business)

### Buono a sapersi

Con l'assicurazione per convenzione è possibile prorogare la copertura dell'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni fino a un massimo di 180 giorni.

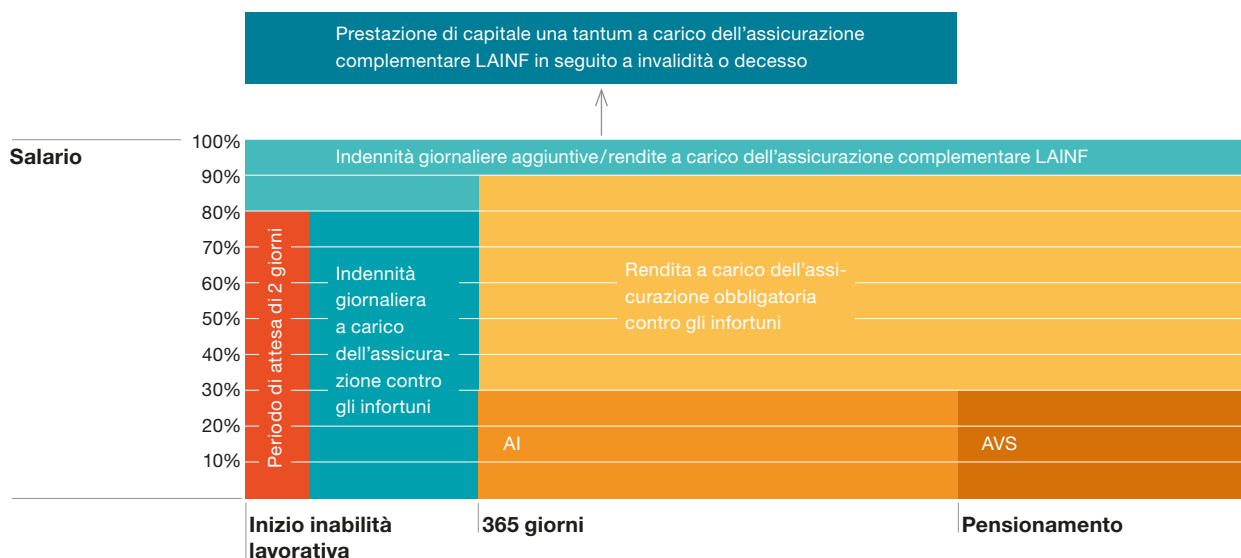
# Assicurazione complementare LAINF (LAINF-C)

## Integrazione individuale

Con l'assicurazione complementare LAINF integrate le prestazioni dell'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni secondo le vostre esigenze.

### Prestazioni principali

- Costi di guarigione in reparto semiprivato o privato
  - a integrazione dell'assicurazione contro gli infortuni ai sensi della LAINF, i costi per i trattamenti ambulatoriali e/o stazionari a seguito di un infortunio assicurato sono assunti senza limitazioni per un periodo di 5 anni.
- Indennità giornaliera
  - fino al 100% del salario LAINF assicurato.
  - fino al 100% del salario eccedente assicurato.
  - possibilità di definire individualmente il termine di attesa.
- Rendita per invalidi
  - in caso di totale inabilità lavorativa: 80% del salario eccedente assicurato.
- Capitale di invalidità
- Rendita per superstiti
  - in caso di totale inabilità lavorativa: 70% del salario eccedente assicurato.
- Capitale in caso di decesso
- Copertura differenza LAINF
  - qualora la persona assicurata commetta una grave negligenza o si esponga a pericoli straordinari, l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni può essere soggetta a una riduzione delle prestazioni. In presenza di questa lacuna interviene la copertura della differenza.



# Salute

## per la vostra azienda

Visana offre soluzioni assicurative di primissima classe e vi sostiene anche nell'ottimizzazione della vostra Gestione aziendale della salute (GAS).

**Consulenza:  
gettare le basi della Gestione  
aziendale della salute**

Durante i colloqui personali, il nostro team di specialisti vi consiglia su come conciliare lavoro e salute, minimizzare le assenze e agevolare il reinserimento dei collaboratori in azienda.

**Seminari:  
raggiungere risultati  
migliori grazie alle  
nozioni approfondite**

Gli eventi di formazione consentono a dirigenti e responsabili del personale di pervenire a una comprensione completa dei processi e dei fattori di successo nella Gestione aziendale della salute. Beneficiate della nostra offerta completa. I corsi possono essere adeguati alle vostre esigenze. I seminari sono riconosciuti dalla Società svizzera di sicurezza sul lavoro (SSSL).

**Scambio di idee a fine giornata:  
ampliare conoscenze e coltivare  
il networking**

Relatori esperti espongono questioni appassionanti legate al mondo della GAS. Alla fine, i partecipanti ne discutono con persone interessate e specialisti durante un aperitivo.

**«Giornate Stop Risk»:  
eventi carichi d'azione e sicuri  
sul tema della prevenzione**

Siete appassionati di uno sport estivo o invernale? Non importa che cosa sia a farvi battere il cuore: svolgere attività nel tempo libero può comportare dei rischi. In occasione dei nostri eventi di prevenzione vi mostriamo come affrontarli.

**«wecoach»:  
il coaching che  
conduce al successo**

Conflitti? Trasformazioni imminenti? Il nostro coach intelligente e basato sul web accompagna i vostri dirigenti insieme al loro team attraverso un processo strutturato. Così facendo, le condizioni lavorative e il clima aziendale migliorano, con effetti positivi sulla salute dei collaboratori.



# Con la nostra offerta di formazione continua vogliamo promuovere sistematicamente la comprensione dei processi e dei fattori di successo nella GAS.

## **Flashlight: una luce che si accende**

Come sensibilizzare i vostri collaboratori a proposito della salute sul posto di lavoro? La risposta si chiama «flashlight», un prodotto in cui temi come lo stress, la stima o la resilienza sono confezionati in modo chiaro. Un breve filmato introduce il tema e un dossier digitale lo completa. I flashlight sono distribuiti attraverso i vostri canali di comunicazione.

## **Check FWS: liberate i vostri collaboratori dallo stress**

Quanto sono stressati i vostri collaboratori? Con la «Job-Stress-Analysis» (FWS) potete andare a fondo di questa questione. Il risultato vi indicherà anche la via per ridurre lo stress.

## **Tre punti a favore: per un vantaggio ancora maggiore**

- Un team competente di specialisti Visana sul tema della GAS
- Prestazioni GAS efficaci
- Stretta collaborazione con partner del mondo scientifico e della prevenzione

## **Diventate anche voi un «Friendly Work Space»**

Visana è stata insignita del marchio di qualità «Friendly Work Space» di Promozione Salute Svizzera. In questo modo Visana si impegna in veste di datore di lavoro per offrire posti e condizioni di lavoro sostenibili, sicuri e volti alla promozione della salute. Volete fare lo stesso per la vostra azienda? Visana vi sostiene in questo intento.

### **I partner nella nostra rete**



Promozione Salute  
Svizzera



Fachhochschule Nordwestschweiz  
Hochschule für Angewandte Psychologie



# Assistenza completa

## Una combinazione di assicurazione e servizi

Visana non offre solo assicurazioni di persone. Completate la vostra copertura assicurativa e beneficiate dei servizi gratuiti di Visana.

### **Protezione giuridica per contratti di lavoro<sup>1</sup>**

Una controversia con un collaboratore non è solo un evento spiacevole, bensì anche una fonte di oneri legali considerevoli. In tema di questioni giuridiche, richiedete dunque il supporto telefonico di giuristi esperti. La copertura comprende tutte le spese giudiziarie e di patrocinio.

### **Mediazione commerciale<sup>1</sup>**

Siete in conflitto con un cliente o un fornitore? Adire le vie legali potrebbe costarvi caro. Un'alternativa è la mediazione, che può essere concordata tra le parti oppure ordinata dal giudice. I costi sono assunti nel quadro di questa assicurazione. I settori giuridici coperti sono: diritto dei brevetti, dei marchi, di design, d'autore e di licenza.

### **CyberEdge 3.0**

Nel mondo di oggi i cyberattacchi sono all'ordine del giorno. Un episodio come questo può trascinare la vostra azienda in una posizione critica, dal punto di vista finanziario, giuridico e dell'immagine. Ecco perché un'assicurazione cibernetica fa parte della copertura di base per un'azienda. Proteggetevi. Abbiate fiducia in noi e nel nostro partner assicurativo, **AIG Europe S.A.**, che vanta una vastissima esperienza in questo campo.

### **Vacanza Business**

I collaboratori che sono spesso in viaggio per affari in Svizzera o all'estero hanno bisogno di un'adeguata soluzione assicurativa. Con la giusta copertura non dovrete più affrontare costose spese supplementari legate ai trattamenti ambulatoriali, alle degenze in ospedale oppure alle azioni di ricerca, salvataggio e recupero. Offriamo questa copertura assicurativa in collaborazione con l'assicurazione di viaggio Europea (**Europäischen Reiseversicherungs AG**).

<sup>1</sup>Visana offre questa prestazione in collaborazione con la sua partner, l'assicurazione di protezione giuridica **Protekta**.



## Servizi

### **BBTClaims e SunetPlus**

Ai fini del disbrigo elettronico dei sinistri in aziende con meno di 100 collaboratori, BBTClaims (ex SunetOnline) è il tool perfetto per trasmettere le notifiche di infortunio e malattia online, con il minimo dispendio di tempo. SunetPlus copre invece in modo ottimale le esigenze delle aziende con più di 100 collaboratori.

### **Standard salari CH di Swissdec:**

#### **semplice, sicuro, veloce**

Se avete stipulato un'assicurazione collettiva d'indennità giornaliera per malattia e/o un'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni (LAINF), siete tenuti a trasmetterci ogni anno i dati salariali dell'azienda. Nell'era del digitale, è un software di contabilità salariale con lo standard salari CH di Swissdec a occuparsi di questa incombenza per voi, facendovi risparmiare tempo e denaro. Il requisito necessario è un software di contabilità certificato da Swissdec.

### **Dichiarazione salariale elettronica:**

#### **pratica per le piccole imprese**

Non disponete di un sistema di contabilità salariale compatibile? Inviateci i vostri dati salariali in tutta semplicità con la dichiarazione salariale elettronica tramite il sito di Visana: [visana.ch/business](https://www.visana.ch/business)

