

Visana Benefits

Vos avantages en bref



On se comprend.

**visana**

Vos avantages

En travaillant chez Visana, vous contribuez, par vos connaissances et votre engagement, à façonner la branche de l'assurance-maladie suisse. Vous gérez des contenus de travail uniques, vivez dans un environnement plurilingue, et de défis en constant changement.

Mais ce n'est pas tout. Nous vous offrons également des conditions d'engagement modernes et des prestations annexes au salaire. Grâce à des modèles de temps de travail flexibles et à des formes de travail aménagées en termes d'horaires, vous pouvez concilier de manière optimale vie privée et vie professionnelle.

Une combinaison attrayante de prestations annexes au salaire vous soutient en outre dans les domaines de la santé, des assurances et de la caisse de pension. Visana encourage par ailleurs votre développement professionnel grâce à diverses possibilités de perfectionnement.

Vous évoluerez dans un environnement professionnel caractérisé par l'orientation à la clientèle, la responsabilité personnelle, le respect mutuel et une culture du tutoiement vécue au quotidien.



Vous trouverez toutes les informations pertinentes sur ce thème sur [visana.ch/travailler-chez-visana](https://www.visana.ch/travailler-chez-visana)

Nous offrons non seulement des conditions de travail attrayantes, mais aussi des programmes de formation, pour lesquels nous soutenons nos collaborateurs/trices, en matière de finances et de temps.



Rémunération équitable et prévoyance solide

Visana offre un système de rémunération équitable et conforme au marché. L'évolution des salaires est fixée en fonction de l'âge, des performances et de l'atteinte des objectifs convenus. La solution de prévoyance solide proposée par Visana vous permet de protéger durablement votre famille et vous-même contre les risques financiers.

Rémunération

Nous fixons votre salaire en fonction de vos tâches, de vos compétences et de vos responsabilités, ainsi que sur la base des formations pertinentes pour votre fonction et de votre expérience personnelle et professionnelle.

Les salaires sont réexaminés chaque année et adaptés de manière individuelle. Les prestations particulières et exceptionnelles peuvent être récompensées individuellement. Votre supérieur/e hiérarchique évalue vos prestations. Il/Elle prend pour cela en compte dans quelle mesure vous avez atteint les objectifs convenus.

Prévoyance professionnelle

Les collaborateurs et collaboratrices de Visana sont assurés auprès de la caisse de pension interne à l'entreprise, selon le système de la primauté des cotisations. Notre caisse de pension vous offre des prestations de prévoyance supérieures à la moyenne pour la vieillesse ainsi qu'en cas d'invalidité et de décès.

Cotisations d'épargne

Le montant des cotisations d'épargne varie en fonction de l'âge. La personne assurée verse un montant de cotisation bien inférieur à celui versé par l'employeur. Visana prend entièrement en charge les cotisations pour le décès et l'invalidité (cotisations de risque) à partir de 25 ans.

Retraite

Pour les collaborateurs et collaboratrices plus âgés, nous offrons la possibilité d'une carrière flexible, si la situation s'y prête et dans la mesure du possible. Cela signifie par exemple, le travail à temps partiel ainsi qu'une flexibilisation de l'âge de la retraite de 58 à 70 ans.

Prestations supplémentaires attrayantes

Chez Visana, vous bénéficiez d'offres intéressantes dans les domaines les plus divers.

Rabais et offres

Contribution aux primes d'assurance-maladie (assurance de base et complémentaire) et assurance à des primes réduites pour les collaborateurs et collaboratrices et les membres de leur famille

Rabais sur l'assurance-ménage et de responsabilité civile

Rabais pour les collaborateurs/trices sur les emprunts hypothécaires

Restaurant du personnel au siège principal et au site de Laubegg

Chèques REKA avec rabais

Places de parc à prix réduit

Abonnement demi-tarif

Abonnement mobile Sunrise

Prestations sociales surobligatoires

Visana prend en charge 100% de la prime de l'assurance d'indemnités journalières en cas de maladie et de l'assurance des accidents non professionnels

En cas d'accident ou de maladie, vous continuez à recevoir la totalité de votre salaire pendant 730 jours

En cas de maternité, nous vous garantissons la totalité de votre salaire pendant 16 semaines

3 semaines de congé de paternité

La compétence de nos collaborateurs et collaboratrices est notre plus grand capital. Leur diversité est une richesse pour toute l'entreprise.



Offre de formation et de formation continue

En tant qu'employeur, nous attachons une grande importance à votre développement professionnel. Profitez de diverses possibilités de formation et de perfectionnement. Les jeunes s'apprêtant à entrer sur le marché du travail sont également les bienvenus: un apprentissage chez nous vous ouvrira des perspectives intéressantes.

Formation et introduction

Formation professionnelle de base

Visana forme des apprentis/es comme employés/es de commerce, informaticiens/nes et spécialistes TIC, sur différents sites de formation en Suisse.

Apprentissage pour sportifs et sportives

Depuis plusieurs années, Visana détient le label «Entreprise formatrice favorable au sport de performance» de Swiss Olympics. Chez Visana, les sportifs et sportives de haut niveau travaillent à un taux d'occupation réduit, afin de pouvoir concilier leur carrière professionnelle avec leurs ambitions sportives.

Perfectionnement

Nous proposons un programme de formation interne attrayant, avec des offres orientées aux besoins et en adéquation avec la pratique, pour les personnes faisant partie du cadre et les spécialistes. Les séminaires sont donnés par des intervenants/es compétents, selon de nouvelles méthodes d'apprentissage. Chez Visana, nous utilisons des méthodes d'apprentissage qui ont fait leurs preuves, mais aussi de nouvelles méthodes créatives (y compris eLearning). Visana participe aussi bien financièrement que sous forme de temps de travail aux formations et perfectionnements externes qui soutiennent les collaborateurs et collaboratrices dans leur fonction.

Notre centre de formation situé à Wangen an der Aare propose une infrastructure moderne, idéalement adaptée aux nouvelles méthodes d'apprentissage.

Travail et loisirs en équilibre

Travaillez selon votre modèle de temps de travail individuel: Visana vous offre des modèles de temps de travail flexibles, cinq à six semaines de vacances et des jours de congé supplémentaires.

Temps de travail annuel et vacances

40 heures par semaine, avec au moins cinq semaines de vacances et jours congés supplémentaires, comme les 24 et 31 décembre. Nous vous offrons les avantages du temps de travail annuel, sur la base d'une semaine moyenne de 40 heures: vous profitez ainsi d'une grande flexibilité et d'une importante marge de manœuvre pour l'accomplissement de vos tâches. Une semaine de travail standard de 40 heures constitue la base.

FlexWork

Pour au moins 40% du taux d'occupation, le lieu de travail peut être choisi par le/la collab., en accord avec la personne en charge de conduite. Nous encourageons le télétravail et les espaces de travail partagé.

Congé non payé

Nous vous offrons la possibilité de faire une pause le temps d'une formation ou d'un voyage, en accord avec votre supérieur/e hiérarchique.

Vacances

- Jusqu'à 50 ans: cinq semaines
- À partir de 50 ans: six semaines

Jours fériés

Tous les collaborateurs et collaboratrices disposent du même nombre de jours fériés. En fonction du lieu de travail, ces derniers sont définis sur la base des jours fériés locaux. Vous avez droit à des congés payés pour des événements personnels, p. ex. en cas de déménagement, maternité/paternité, mariage ou enregistrement d'un partenariat.

Anniversaires de service

Les collaborateurs et collaboratrices reçoivent une prime de fidélité pour l'anniversaire de leurs cinq ans d'ancienneté, puis tous les cinq ans, sous la forme de semaines de vacances supplémentaires ou d'un salaire partiel.

Depuis de nombreuses années, nos collaborateurs et collaboratrices donnent à Visana une excellente appréciation. Ils sont fiers de faire partie de Visana. Nous souhaitons donc d'autant plus nous améliorer jour après jour dans l'intérêt et avec le soutien de nos collaborateurs et collaboratrices.



Nous sommes orientés vers le succès et utilisons les points forts de chacune et chacun. Nous sollicitons et encourageons nos collaborateurs/trices.



Votre santé

Notre service pour la gestion de la santé en entreprise s'engage pour des places de travail saines et soutient la santé des collaborateurs et collaboratrices.

Environnement professionnel

Nos collaborateurs et collaboratrices disposent de leur propre place de travail avec un bureau à hauteur réglable. Nos bâtiments sont conçus de sorte qu'autant de collaborateurs et collaboratrices que possible disposent d'une place près d'une fenêtre. Sur les sites principaux, les collaborateurs et collaboratrices disposent en outre d'infrastructures favorables à la santé. Par exemple, un restaurant du personnel offrant des menus variés ou des vestiaires avec douches permettant de se rafraîchir après le sport ainsi qu'une salle de repos.

Nous accordons une grande importance au respect et à l'estime mutuels. C'est pourquoi nous vous offrons la possibilité d'évaluer votre supérieur/e hiérarchique à l'occasion de l'évaluation des prestations annuelle. Nous menons en outre des sondages réguliers auprès des collaborateurs et collaboratrices.

Un service externe est à la disposition de vos proches et de vous-même, en cas de problème professionnel ou privé.



Vous trouverez toutes les informations pertinentes sur ce thème sur visana.ch/travailler-chez-visana

