

Visana Benefits auf einen Blick

Ihre Vorteile



Visana Services AG
Weltpoststrasse 19
3000 Bern 15
Telefon 031 357 91 11
personaladministration@visana.ch


Rundum gut betreut.

Gültig ab August 2015 - Änderungen der Konditionen bleiben vorbehalten



Ihre Vorteile

Wenn Sie bei Visana arbeiten, gestalten Sie mit Ihrem Fachwissen und Engagement die Schweizer Krankenversicherungsbranche mit. Sie erleben einzigartige Arbeitsinhalte, ein mehrsprachiges Umfeld sowie stets neue Herausforderungen.

Doch nicht nur das. Wir bieten Ihnen auch fortschrittliche Anstellungsbedingungen und Lohnnebenleistungen. Flexible Arbeitszeitmodelle und zeitgerechte Arbeitsformen tragen zur Verwirklichung Ihrer individuellen Lebensgestaltung bei, um Beruf und Privatleben optimal miteinander zu vereinbaren.

Ein attraktives Lohnnebenleistungspaket unterstützt Sie in den Bereichen Gesundheit, Versicherungen und Pensionskasse. Zudem fördert Visana Ihre berufliche Weiterentwicklung mit vielfältigen Weiterbildungsmöglichkeiten.

Sie werden in einem Umfeld arbeiten, das von Kundenorientierung, Eigenverantwortung und Respekt geprägt ist.

Faire Vergütung und solide Vorsorge

Visana bietet ein faires und marktgerechtes Vergütungssystem. Die Lohnentwicklung ist alters- und leistungsorientiert und nach vereinbarten Zielen festgesetzt. Die solide Vorsorgelösung von Visana ermöglicht es Ihnen, sich und Ihre Familie finanziell nachhaltig abzusichern.

Vergütung

Ihren Lohn legen wir abhängig von Ihren Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten fest, ergänzt durch die funktionsrelevanten Ausbildungen und Ihre Berufs- und Lebenserfahrung. Die Lohnentwicklung wird jährlich überprüft und individuell angepasst.

Besondere Einsätze und herausragende Leistungen können individuell honoriert werden. Ihre Führungsperson beurteilt die Leistungen. Sie berücksichtigt dabei, wie Sie die gemeinsam definierten Ziele erreicht haben.

Berufliche Vorsorge

Mitarbeitende von Visana sind im Beitragsprimat bei der firmeninternen Pensionskasse versichert. Unsere Pensionskasse bietet Ihnen überdurchschnittliche Vorsorgeleistungen im Alter, bei Invalidität und Tod.

Sparbeiträge

Die Höhe der Sparbeiträge richtet sich nach dem Alter. Die versicherte Person entrichtet deutlich weniger an Beiträgen als der Arbeitgeber. Die Beiträge für Tod/IV (Risikobeiträge) übernimmt Visana ab dem 25. Altersjahr vollumfänglich.

Altersrücktritt

Älteren Mitarbeitenden bieten wir, soweit betrieblich umsetzbar, die Möglichkeiten einer Bogenkarriere. Das bedeutet zum Beispiel: Altersteilzeit sowie die Flexibilisierung des Rentenalters von 58 bis 70 Jahren.

Attraktive Zusatzleistungen

Bei Visana profitieren Sie von attraktiven Angeboten in verschiedensten Bereichen.

Vergünstigungen und Angebote

- Beteiligung an Krankenversicherung (Grund- und Zusatzversicherung) sowie vergünstigte Versicherung für Mitarbeitende und Familienangehörige
- Vergünstigung bei Haftpflicht- und Hausratsversicherung
- Vergünstigte Hypotheken
- Personalrestaurant am Hauptsitz und Standort Laubegg
- REKA-Checks mit Rabatt
- Vergünstigte Parkplätze

Überobligatorische Sozialleistungen

- Visana übernimmt 100 Prozent der Prämie Nichtberufsunfall- und Krankentaggeldversicherung
- Bei einem Unfall oder Krankheit erhalten Sie während 730 Tagen eine Lohnfortzahlung zu 100 Prozent
- Bei Mutterschaft garantieren wir Ihnen den Lohn zu 100 Prozent für 16 Wochen.

Aus- und Weiterbildungsangebot

Ihr berufliches Weiterkommen ist uns als Arbeitgeber wichtig. Profitieren Sie von verschiedenen Möglichkeiten der beruflichen Aus- und Weiterbildung. Auch als Berufseinsteigerin oder Berufseinsteiger sind Sie bei uns am richtigen Ort: Mit einer Lehre eröffnen sich Ihnen interessante Perspektiven.

Ausbildung und Berufseinstieg

Berufliche Grundbildung

Visana bildet an verschiedenen Ausbildungsorten in der Schweiz Lernende zu Kaufleuten, Informatikerinnen und Informatikern aus.

Sportlehre

Seit mehreren Jahren ist Visana ein von Swiss Olympics anerkannter, leistungssportfreundlicher Lehrbetrieb. Leistungssportler arbeiten mit reduzierten Pensen bei Visana, um neben der beruflichen auch ihre sportliche Vision einer Profikarriere zu verfolgen.

Weiterbildung

Wir bieten ein attraktives internes Ausbildungsprogramm mit bedarfsorientierten und praxisnahen Angeboten für Führungs- und Fachpersonen. Die Seminare werden nach neuen Lehrmethoden von kompetenten Referenten durchgeführt. Dabei kommen bewährte, aber auch neue und kreative Lernmethoden (inklusive eLearning) zum Einsatz.

Visana beteiligt sich sowohl finanziell als auch in Form von Arbeitszeit an externen Aus- und Weiterbildungen, welche die Mitarbeitenden in ihrer Funktion unterstützen.

Unser Ausbildungszentrum im malerischen Städtchen Wangen an der Aare bietet eine moderne Infrastruktur, welche neue Lernmethoden optimal unterstützt.

Arbeit und Freizeit im Gleichgewicht

Arbeiten nach Ihrem individuellen Arbeitszeitmodell:
Visana bietet Ihnen flexible Arbeitszeitformen, fünf bis sechs Wochen Ferien und weitere freie Tage.

Jahresarbeitszeit und Ferien

40 Stunden pro Woche bei mindestens fünf Wochen Ferien und weitere freie Tage wie zum Beispiel am 24. und 31. Dezember.

Wir bieten Ihnen die Vorzüge der Jahresarbeitszeit – so profitieren Sie von einer grossen Flexibilität und geniessen viel Freiraum bei der Erfüllung Ihrer Arbeitsleistung. Als Basis dient eine durchschnittliche Arbeitswoche von 40 Stunden.

Unbezahlter Urlaub

Es besteht die Möglichkeit einer Auszeit für Weiterbildungen und Reisen nach Absprache mit Ihrer Führungsperson.

Ferien

- Bis 50 Jahre: fünf Wochen
- Ab 50 Jahren: sechs Wochen

Feiertage

Sämtlichen Mitarbeitenden wird schweizweit dieselbe Anzahl Feiertage gewährt. Je nach Arbeitsstandort werden diese aufgrund der lokalen Feiertage definiert.

Sie erhalten bezahlten Urlaub für persönliche Ereignisse wie Wohnungswechsel, Mutter-/Vaterschaft, eigene Hochzeit oder Eintragung einer registrierten Partnerschaft .

Dienstjubiläen

Mitarbeitende erhalten erstmals nach fünf Jahren und anschliessend nach jeweils fünf weiteren Jahren eine Treueprämie. Diese wird in Form von zusätzlichen Ferienwochen oder einem Teillohn ausgerichtet.

Ihre Gesundheit

Unsere Fachstelle für Betriebliches Gesundheitsmanagement setzt sich ein für gesunde Arbeitsplätze und unterstützt die Mitarbeitenden in ihrer Gesundheit.

Arbeitsplatzumgebung

Unsere Mitarbeitenden verfügen über einen eigenen Arbeitsplatz mit Stehpult. Unsere Bürogebäude sind so konzipiert, dass möglichst viele Mitarbeitende über einen Fensterplatz verfügen. An den grossen Standorten stehen den Mitarbeitenden zusätzlich gesundheitsfördernde Infrastrukturen zur Verfügung, zum Beispiel ein Personalrestaurant mit vielfältigem Angebot und Duschen, um sich nach dem Sport zu erfrischen.

Uns ist ein wertschätzendes Klima sehr wichtig. Deshalb erhalten Sie anlässlich der jährlichen Leistungsbeurteilung die Möglichkeit, Ihre Führungsperson zu beurteilen. Zudem führen wir regelmässige Mitarbeitendenbefragungen durch.

Eine externe Anlaufstelle steht Ihnen und Ihren engsten Angehörigen bei Problemen am Arbeitsplatz oder im privaten Bereich zur Verfügung.

