


**Angebot für
Unternehmenskunden
Massgeschneiderte
Versicherungslösungen**

Wir verstehen uns.


visana





«Unsere Kundinnen und Kunden schätzen die persönliche Beratung und den prompten Service. Denn so passen Versicherungsleistungen und Betriebliches Gesundheitsmanagement perfekt zum Unternehmen.»

Patrizio Bühlmann, Leiter Unternehmenskunden

4 Personenversicherungen

Krankentaggeldversicherung

Obligatorische Unfallversicherung (UVG)

UVG-Zusatzversicherung (UVG-Z)

8 Betriebliches Gesundheitsmanagement

Gesundheit für Ihre Firma

10 Ergänzende Bausteine

Rundum gut versichert

Krankentaggeldversicherung

Rundum entlastet

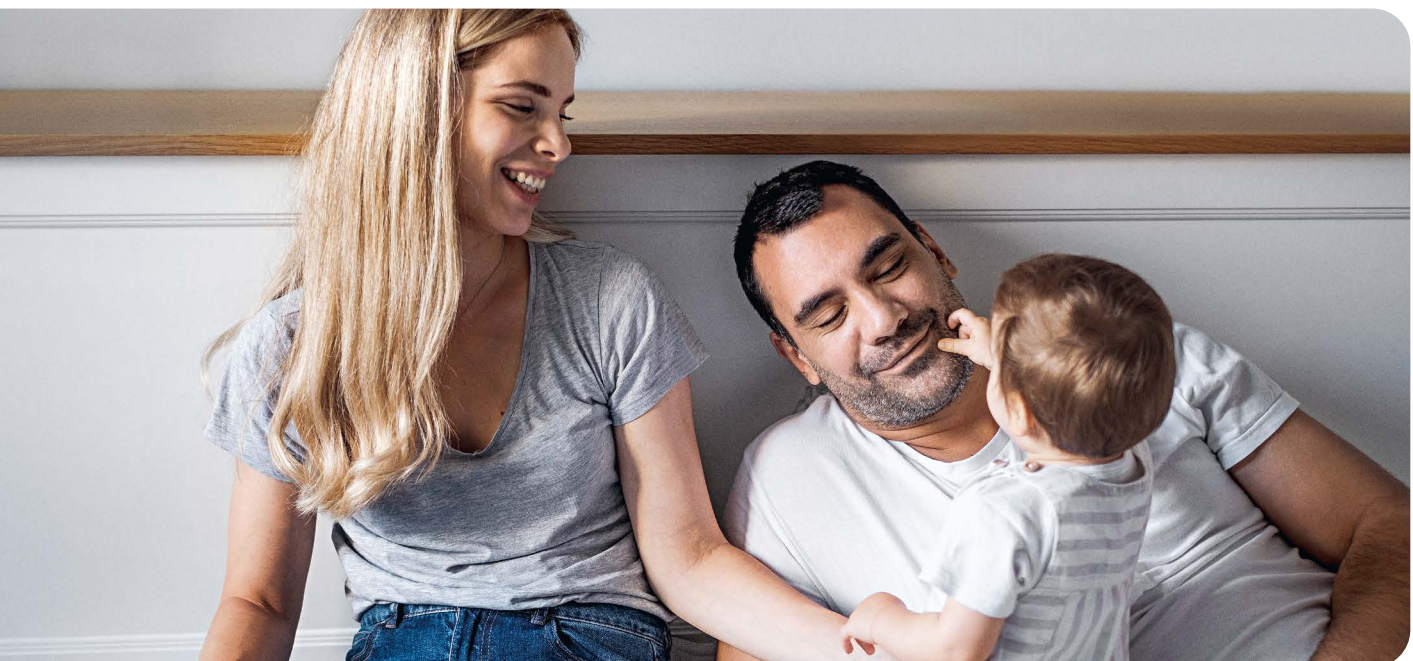
Jemand in Ihrem Betrieb ist erkrankt. Es zeichnet sich bald ab: Diese Absenz wird länger dauern. Ihr Unternehmen unterliegt der Lohnfortzahlungspflicht gemäss Artikel 324a Obligationenrecht (OR) - und das kann ins Geld gehen. Die kollektive Krankentaggeldversicherung entlastet von diesem Risiko.

Wichtigste Leistungen

- Deckungsumfang nach Wahl: Leistungshöhe von bis zu 100 % des AHV-Lohnes
- Wartefrist nach Wahl: Ein Aufschub des Leistungsbeginns reduziert die Prämie entsprechend
- Versicherter Jahreslohn bis CHF 300'000.- pro Person
- Ausgewogenes Prämien-Leistungs-Verhältnis
- Optimale Koordination der Lohnfortzahlung mit den Sozialversicherungen
- Abstimmung mit Gesamtarbeitsverträgen
- Überschussbeteiligung bei positivem Vertragsverlauf
- Prämiengarantie

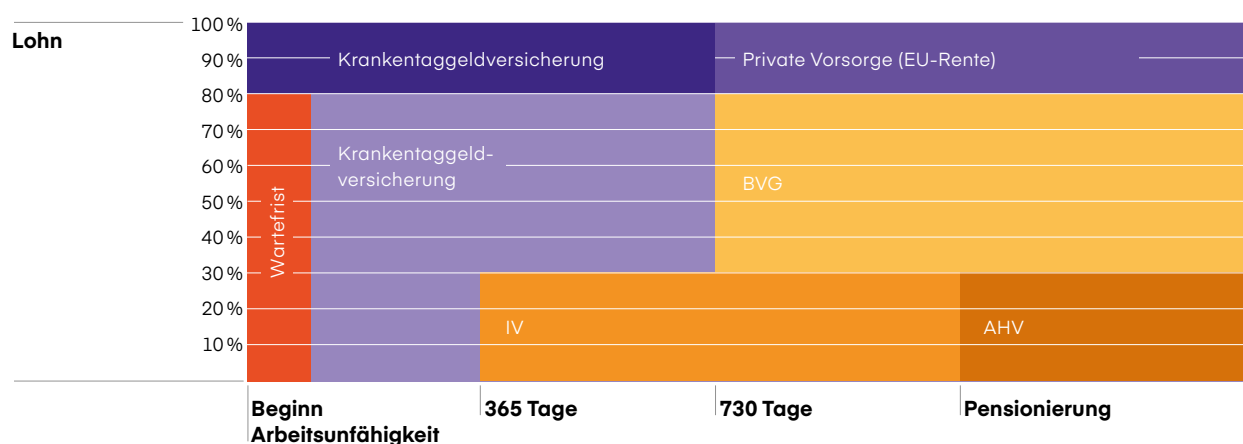
Weitere Vorteile

- Planbarkeit der Personalkosten
- Finanzierung einer Arbeitskraft zur Überbrückung ist sichergestellt
- Krankentaggelder sind von den Abzügen der Sozialversicherungen befreit
- Attraktiver Arbeitgeber dank optimaler Absicherung der Mitarbeitenden



Kluge Koordination von Taggeld, IV, BVG und privater Vorsorge

Damit für Ihre Angestellten keine Deckungslücken entstehen, können die Leistungen der Krankentaggeldversicherung mit denjenigen der Invalidenversicherung (IV) und der Pensionskasse (BVG) koordiniert werden.



Mutterschaftsversicherung nach Mass

Bei Mutterschaft leistet die gesetzliche Erwerbsausfallentschädigung (EO) während 14 Wochen 80 % des versicherten Maximallohnes. Ergänzen Sie diese Leistungen mit einer Visana Zusatzdeckung individuell nach den Bedürfnissen Ihres Betriebs oder den Bestimmungen eines Gesamt- oder Einzelarbeitsvertrages.

Unabhängig von der Grösse Ihres Betriebes: Visana hat die passende Lösung für Sie. Lassen Sie sich beraten.

Obligatorische Unfallversicherung (UVG)

Finanziell gut abgesichert

Plötzlich und unerwartet verunfallt ein Mitarbeiter in Ihrem Betrieb während der Arbeitszeit. Hier greift die obligatorische Unfallversicherung nach UVG. Sie deckt auch Nichtberufsunfälle und Berufskrankheiten.

Wichtigste Leistungen

- Heilungskosten
 - ambulante und / oder stationäre Behandlungen in der allgemeinen Abteilung
- Taggeld
 - 80 % des versicherten Lohnes ab dem 3. Tag
- Invaliditätsrente
 - 80 % des versicherten Lohnes bei vollständiger Erwerbsunfähigkeit, bei Teilerwerbsunfähigkeit entsprechend dem Grad der Erwerbsunfähigkeit
- Hinterlassenenrente
- Integritätsentschädigung
- Hilfslosenentschädigung
- Rettungs-, Bergungs-, Repatriierungs-, Reise- und Transportkosten
- Kosten von Leichentransporten im Ausland

Diese Unfallversicherung bietet umfassenden Basisschutz im Rahmen der gesetzlichen Limiten.

Abredeversicherung online

Unbezahlter Urlaub? Austritt aus der Firma?
Ihr Mitarbeiter kann die Abredeversicherung ganz einfach online abschliessen: **visana.ch/business**

Gut zu wissen

Mit der Abredeversicherung verlängert sich die Deckung der obligatorischen Unfallversicherung um bis zu 180 Tage.

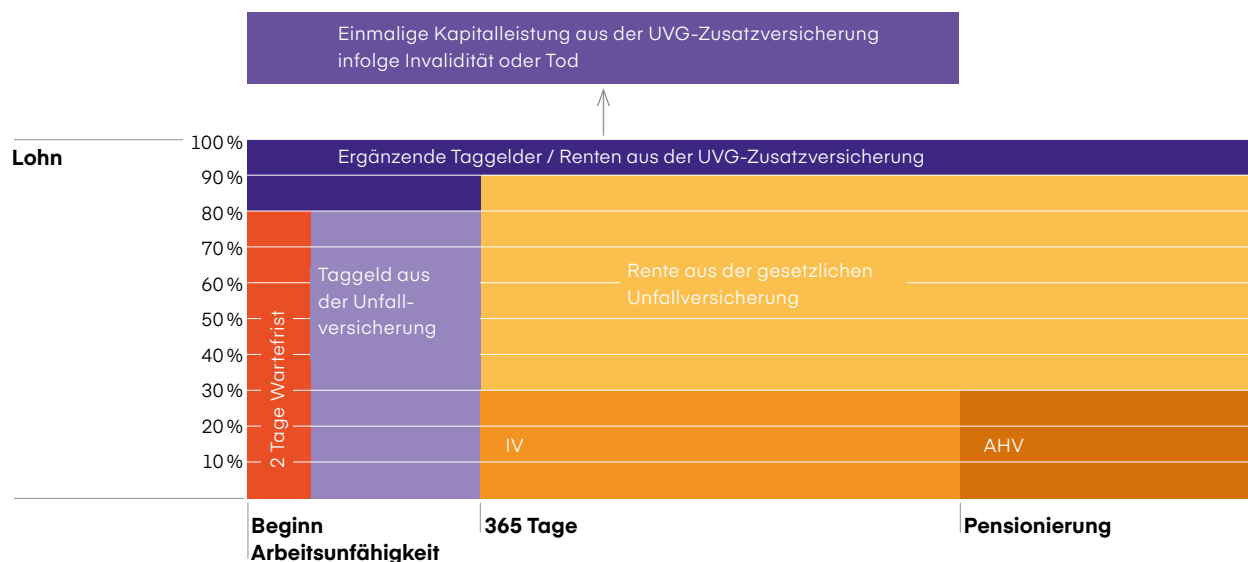
UVG-Zusatzversicherung (UVG-Z)

Individuell ergänzt

Mit der UVG-Zusatzversicherung ergänzen Sie die Leistungen aus der obligatorischen Unfallversicherung Ihren Bedürfnissen entsprechend.

Wichtigste Leistungen

- Heilungskosten halbprivate oder private Abteilung
 - in Ergänzung zur Unfallversicherung gemäss UVG werden die Kosten für ambulante und / oder stationäre Behandlungen infolge eines versicherten Unfalles unbegrenzt während 5 Jahren übernommen.
- Taggeld
 - bis 100 % des versicherten UVG-Lohnes.
 - bis 100 % des versicherten Überschusslohnes.
 - die Wartefrist kann individuell festgelegt werden.
- Invaliditätsrente
 - 80 % des versicherten Überschusslohnes bei vollständiger Erwerbsunfähigkeit.
- Invaliditätskapital
- Hinterlassenenrente
 - 70 % des versicherten Überschusslohnes bei vollständiger Erwerbsunfähigkeit.
- Todesfallkapital
- UVG-Differenzdeckung
 - handelt eine versicherte Person grob fahrlässig oder setzt sie sich aussergewöhnlichen Gefahren aus, kann die obligatorische Unfallversicherung Leistungskürzungen vornehmen. In diese Lücke springt die Differenzdeckung.



Gesundheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz

Visana bietet mehr als erstklassige Versicherungslösungen. Sie unterstützt Sie auch bei der Optimierung Ihres Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM).

Beratung: die Weichen für das Betriebliche Gesundheitsmanagement stellen

Analysieren Sie gemeinsam mit unseren BGM Spezialisten die Absenzsituation in Ihrem Unternehmen. In persönlichen Gesprächen berät Sie unser Spezialistenteam, wie Sie Arbeit und Gesundheit vereinen, Absenzen minimieren und Wiedereingliederungen von Mitarbeitenden optimal begleiten können.

Seminare: mit vertieftem Wissen mehr erreichen

Führungspersonen und Personalverantwortliche erlangen an Weiterbildungsveranstaltungen ein umfassendes Verständnis der Prozesse und Erfolgsfaktoren im Betrieblichen Gesundheitsmanagement. Profitieren Sie von unserem umfassenden Seminarangebot, das auf Ihre Bedürfnisse abgestimmt werden kann. Die Seminare sind von der Schweizerischen Gesellschaft für Arbeitssicherheit (SGAS) anerkannt.

Feierabend-Austausch: Wissen erweitern und Netzwerke pflegen

Erfahrene Referenten vermitteln spannende Inhalte rund um das Thema BGM. Im Anschluss tauschen sich die Besucher mit Interessierten und Fachpersonen beim Apéro aus.

«Stop Risk Days»: actionreiche und sichere Präventionsevents

Sie lieben Winter- oder Sommersport? Ganz egal, wofür Sie sich begeistern: Bei der Ausübung von Freizeitaktivitäten lauern Gefahren. An unseren Präventionsevents zeigen wir Ihnen, wie Unfälle verhindert werden können.

«wecoach»: mit Coaching zum Erfolg

Konflikte? Anstehende Veränderungen? Der intelligente, web-basierte Coach leitet Ihre Führungspersonen gemeinsam mit ihrem Team durch einen strukturierten Prozess. Dabei werden Arbeitsbedingungen und Teamklima verbessert. Das wirkt sich positiv auf die Gesundheit der Mitarbeitenden aus.

Netzwerkplattform «BGMehrwert» für Gesundheitsbetriebe

Das Gesundheitswesen steht immer wieder vor neuen Herausforderungen, nicht zuletzt auch in Bezug auf die Gesundheit der Mitarbeitenden. Diese gilt es zu schützen und zu stärken, wobei die Verantwortung nicht nur bei den Pflegepersonen selbst, sondern auch bei den Arbeitgebenden und Führungspersonen liegt. Unsere Plattform bietet Anlässe zur Wissenserweiterung und zum gegenseitigen Austausch sowie eine digitale Netzwerkplattform mit aktuellen Themen und dazugehörigen Checklisten, Tools, Tipps & Tricks zur unkomplizierten und praxisnahen Anwendung im Betrieb.

Mit unserem Weiterbildungsangebot wollen wir das Verständnis für Prozesse und Erfolgsfaktoren im BGM systematisch fördern.

Flashlights: Ein Licht geht auf

Wie können Sie Ihre Mitarbeitenden für Gesundheit am Arbeitsplatz sensibilisieren? Unsere Flashlights sind die Antwort darauf. Themen wie Stress, Wertschätzung oder Resilienz sind anschaulich aufbereitet. Ein Kurzfilm führt ein, ein digitales Dossier rundet ab. Die Flashlights werden über Ihre Kommunikationskanäle verteilt.

FWS Check: entstresst Ihre Mitarbeitenden

Wie gestresst sind Ihre Mitarbeitenden? Mit der Job-Stress-Analyse (FWS) gehen Sie dieser Frage auf den Grund. Das Resultat zeigt den Weg zur Stressreduktion auf.

Drei Pluspunkte: in der Summe mehr als drei

- Kompetentes Visana Spezialistenteam im Bereich BGM
- Wirksame BGM-Dienstleistungen
- Enge Zusammenarbeit mit Partnern aus der Wissenschaft und der Präventionsbranche

Werden auch Sie ein «Friendly Work Space»

Visana ist Trägerin des Qualitätssiegels «Friendly Work Space», welches die Gesundheitsförderung Schweiz verleiht. Visana setzt sich mit diesem Schritt als Arbeitgeberin für nachhaltige, gesundheitsfördernde und sichere Arbeitsplätze und -bedingungen ein. Möchten Sie das mit Ihrem Betrieb auch erreichen? Wir unterstützen Sie dabei.

Partner-Netzwerk



Gesundheitsförderung
Schweiz



Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Angewandte Psychologie



Rundum gut versichert

Versicherung und Dienstleistung kombiniert

Visana bietet mehr als Personenversicherungen. Runden Sie Ihren Versicherungsschutz ab und nutzen Sie die kostenlosen Dienstleistungen von Visana.

Arbeitsvertrags- rechtsschutz¹

Ein Streitfall mit einem Mitarbeiter ist nicht nur unangenehm, er verursacht auch hohe Kosten. Lassen Sie sich deshalb bei rechtlichen Fragen von erfahrenen Juristen telefonisch unterstützen. Gedeckt sind sämtliche Anwalts- und Gerichtskosten.

Vertrags- Rechtsschutzversicherung¹

Im Streitfall können für Ihren Betrieb schnell unberechenbare Rechtskosten entstehen. Hier schützt Sie unser umfassendes Dienstleistungsangebot mit der Protekta Rechtsschutz-Versicherung AG. Sie unterstützt Ihr Unternehmen im Bereich Vertragsrecht und bietet zusätzlich telefonische Rechtsauskünfte bei juristischen Fragestellungen aus Ihrem Betriebsalltag.

Visana KMU smart

Mit den individuell kombinierbaren Krankentaggeld-, Unfall- und Zusatzversicherungspaketen von Visana sind Unternehmen mit einer Lohnsumme von maximal CHF 1 Mio. optimal vor den finanziellen Folgen von Krankheit und/oder Unfall ihrer Mitarbeitenden geschützt.

¹Visana bietet diese Leistung zusammen mit ihrer Partnerin an, der Protekta Rechtsschutzversicherung.

Dienstleistungen

BBTClaims und SunetPlus: für die elektronische Schadenabwicklung

Für Unternehmen mit weniger als 100 Mitarbeitenden ist BBTClaims (ehemals SunetOnline) das perfekte Tool, um Unfall- und Krankheitsmeldungen mit minimalem Aufwand online zu übermitteln. SunetPlus wiederum deckt die Bedürfnisse von Unternehmen mit mehr als 100 Mitarbeitenden optimal ab.

Swissdec Lohnstandard CH: einfach, sicher, schnell

Wer bei Visana eine Kollektiv-Krankentaggeldversicherung und/oder eine obligatorische Unfallversicherung (UVG) abgeschlossen hat, muss uns jedes Jahr alle Lohndaten des Unternehmens melden. Im digitalen Zeitalter übernimmt dies die Lohnbuchhaltungssoftware mit dem Swissdec Lohnstandard CH für Sie und spart so Zeit und Geld. Eine von Swissdec zertifizierte Buchhaltungssoftware ist Voraussetzung.

eLohndeclaration

Sie verfügen über kein kompatibles Lohnbuchhaltungssystem? Senden Sie uns Ihre Lohndaten ganz einfach über den Menüpunkt «eLohndeclaration» auf unserer Homepage: **visana.ch/business**



