

# Angebot für Firmenkunden

Massgeschneiderte Versicherungs-  
lösungen





**«Unsere Kundinnen und Kunden schätzen die persönliche Beratung und den prompten Service. Denn so passen Versicherungsleistungen und Betriebliches Gesundheitsmanagement perfekt zur Firma.»**

Patrizio Bühlmann, Leiter Firmenkunden

- 4 **Personenversicherungen**
  - Krankentaggeldversicherung
  - Obligatorische Unfallversicherung (UVG)
  - UVG-Zusatzversicherung (UVG-Z)
  
- 8 **Betriebliches Gesundheitsmanagement**
  - Gesundheit für Ihre Firma
  
- 10 **Ergänzende Bausteine**
  - Rundum gut versichert

# Krankentaggeldversicherung

## Rundum entlastet

Jemand in Ihrem Betrieb ist erkrankt. Es zeichnet sich bald ab: Diese Absenz wird länger dauern. Und das kann ins Geld gehen, da Ihr Unternehmen der Lohnfortzahlungspflicht gemäss Artikel 324a Obligationenrecht (OR) unterliegt. Die kollektive Krankentaggeldversicherung entlastet von diesem Risiko.

### Wichtigste Leistungen

- Deckungsumfang nach Wahl: Leistungshöhe von bis zu 100 % des AHV-Lohnes
- Wartefrist nach Wahl: Ein Aufschub des Leistungsbeginns reduziert die Prämie entsprechend
- Versicherter Jahreslohn bis CHF 250 000.– pro Person
- Ausgewogenes Prämien-Leistungs-Verhältnis
- Optimale Koordination der Lohnfortzahlung mit den Sozialversicherungen
- Abstimmung mit Gesamtarbeitsverträgen
- Überschussbeteiligung bei positivem Vertragsverlauf
- Prämiengarantie

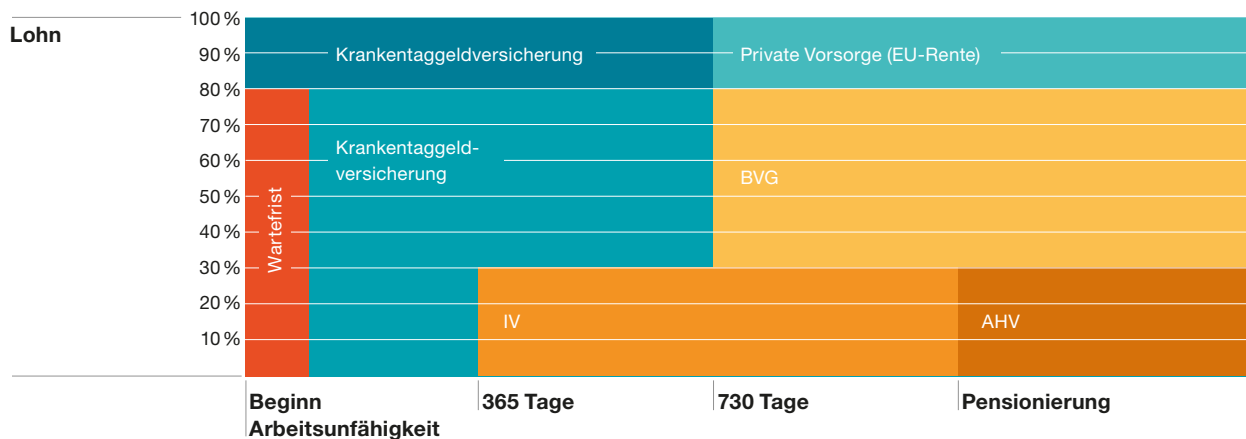
### Weitere Vorteile

- Planbarkeit der Personalkosten
- Finanzierung einer Arbeitskraft zur Überbrückung ist sichergestellt
- Krankentaggelder sind von den Abzügen der Sozialversicherungen befreit
- Attraktiver Arbeitgeber dank optimaler Absicherung der Mitarbeitenden



## Kluge Koordination von Taggeld, IV, BVG und privater Vorsorge

Damit für Ihre Angestellten keine Deckungslücken entstehen, können die Leistungen der Krankentaggeldversicherung mit denjenigen der Invalidenversicherung (IV) und der Pensionskasse (BVG) koordiniert werden.



## Mutterschaftsversicherung nach Mass

Bei Mutterschaft leistet die gesetzliche Erwerbsausfallentschädigung (EO) während 14 Wochen 80 % des versicherten Maximallohnes. Ergänzen Sie diese Leistungen mit einer Visana Zusatzdeckung individuell nach den Bedürfnissen Ihres Betriebs oder den Bestimmungen eines Gesamt- oder Einzelarbeitsvertrages.

**Unabhängig von der Grösse Ihres Betriebes: Visana hat die passende Lösung für Sie. Lassen Sie sich beraten.**

# Obligatorische Unfallversicherung (UVG)

## Finanziell gut abgesichert

Plötzlich und unerwartet verunfallt ein Mitarbeiter in Ihrem Betrieb während der Arbeitszeit. Hier greift die obligatorische Unfallversicherung nach UVG. Sie deckt auch Nicht-berufsunfälle und Berufskrankheiten.

### Wichtigste Leistungen

- Heilungskosten
  - ambulante und/oder stationäre Behandlungen in der allgemeinen Abteilung
- Taggeld
  - 80 % des versicherten Lohnes ab dem 3. Tag
- Invaliditätsrente
  - 80 % des versicherten Lohnes bei vollständiger Erwerbsunfähigkeit, bei Teilerwerbsunfähigkeit entsprechend dem Grad der Erwerbsunfähigkeit
- Hinterlassenenrente
- Integritätsentschädigung
- Hilfloosenentschädigung
- Rettungs-, Bergungs-, Repatriierungs-, Reise- und Transportkosten
- Kosten von Leichentransporten im Ausland

Diese Unfallversicherung bietet umfassenden Basisschutz im Rahmen der gesetzlichen Limiten.

### Abredeversicherung online

Unbezahlter Urlaub? Austritt aus der Firma?  
Ihr Mitarbeiter kann die Abredeversicherung ganz einfach online abschliessen: [visana.ch/business](https://www.visana.ch/business)

### Gut zu wissen

Mit der Abredeversicherung verlängert sich die Deckung der obligatorischen Unfallversicherung um bis zu 180 Tage.

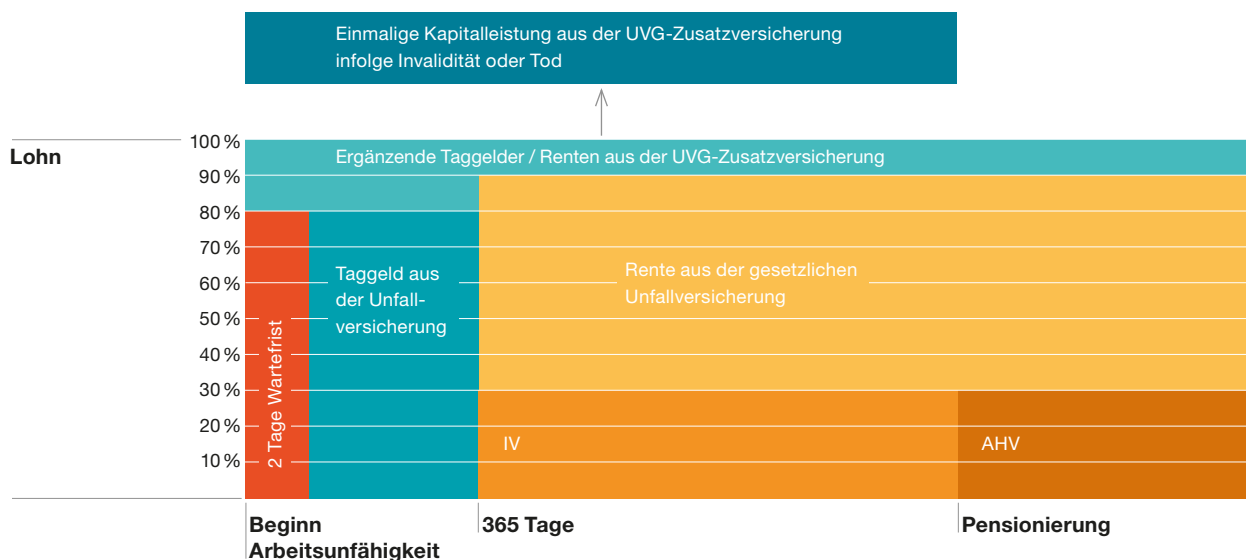
# UVG-Zusatzversicherung (UVG-Z)

## Individuell ergänzt

Mit der UVG-Zusatzversicherung ergänzen Sie die Leistungen aus der obligatorischen Unfallversicherung Ihren Bedürfnissen entsprechend.

### Wichtigste Leistungen

- Heilungskosten halbprivate oder private Abteilung
  - in Ergänzung zur Unfallversicherung gemäss UVG werden die Kosten für ambulante und/oder stationäre Behandlungen infolge eines versicherten Unfalles unbegrenzt während 5 Jahren übernommen.
- Taggeld
  - bis 100 % des versicherten UVG-Lohnes.
  - bis 100 % des versicherten Überschusslohnes.
  - die Wartefrist kann individuell festgelegt werden.
- Invaliditätsrente
  - 80 % des versicherten Überschusslohnes bei vollständiger Erwerbsunfähigkeit.
- Invaliditätskapital
- Hinterlassenenrente
  - 70 % des versicherten Überschusslohnes bei vollständiger Erwerbsunfähigkeit.
- Todesfallkapital
- UVG-Differenzdeckung
  - handelt eine versicherte Person grob fahrlässig oder setzt sie sich aussergewöhnlichen Gefahren aus, kann die obligatorische Unfallversicherung Leistungskürzungen vornehmen. In diese Lücke springt die Differenzdeckung.



# Gesundheit für Ihre Firma

Visana bietet mehr als erstklassige Versicherungslösungen. Sie unterstützt Sie auch bei der Optimierung Ihres Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM).

**Beratung: die Weichen  
für das Betriebliche  
Gesundheitsmanagement  
stellen**

In persönlichen Gesprächen berät Sie unser Spezialistenteam, wie Sie Arbeit und Gesundheit vereinen, Absenzen minimieren und Wiedereingliederungen von Mitarbeitenden optimal begleiten können.

**Seminare:  
mit vertieftem Wissen  
mehr erreichen**

Führungspersonen und Personalverantwortliche erlangen an Weiterbildungsveranstaltungen ein umfassendes Verständnis der Prozesse und Erfolgsfaktoren im Betrieblichen Gesundheitsmanagement. Profitieren Sie von unserem umfassenden Kursangebot, das auf Ihre Bedürfnisse abgestimmt werden kann. Die Seminare sind von der Schweizerischen Gesellschaft für Arbeitssicherheit (SGAS) anerkannt.

**Feierabend-Austausch:  
Wissen erweitern und  
Netzwerke pflegen**

Erfahrene Referenten vermitteln spannende Themen rund um die BGM-Welt. Im Anschluss tauschen sich die Besucher mit Interessierten und Fachpersonen beim Apéro aus.

**«Stop Risk Days»:  
actionreiche und sichere  
Präventionsevents**

Sie lieben Winter- oder Sommersport? Ganz egal, wofür Sie sich begeistern: Bei der Ausübung von Freizeitaktivitäten lauern Gefahren. An unseren Präventionsevents zeigen wir Ihnen, wie man mit diesen umgeht.

**«wecoach»:  
mit Coaching zum Erfolg**

Konflikte? Anstehende Veränderungen? Der intelligente, web-basierte Coach leitet Ihre Führungspersonen gemeinsam mit Ihrem Team durch einen strukturierten Prozess. Dabei werden Arbeitsbedingungen und Betriebsklima verbessert. Das wirkt sich positiv auf die Gesundheit der Mitarbeitenden aus.



# Mit unserem Weiterbildungsangebot wollen wir das Verständnis für Prozesse und Erfolgsfaktoren im BGM systematisch fördern.

## **Flashlights: Ein Licht geht auf**

Wie können Sie Ihre Mitarbeitenden für Gesundheit am Arbeitsplatz sensibilisieren? Unsere Flashlights sind die Antwort darauf. Themen wie Stress, Wertschätzung oder Resilienz sind anschaulich aufbereitet. Ein Kurzfilm führt ein, ein digitales Dossier rundet ab. Die Flashlights werden über Ihre Kommunikationskanäle verteilt.

## **FWS Check: entstresst Ihre Mitarbeitenden**

Wie gestresst sind Ihre Mitarbeitenden? Mit der Job-Stress-Analyse (FWS) gehen Sie dieser Frage auf den Grund. Das Resultat zeigt den Weg zur Stressreduktion auf.

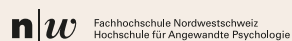
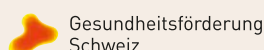
## **Drei Pluspunkte: in der Summe mehr als drei**

- Kompetentes Visana Spezialistenteam im Bereich BGM
- Wirksame BGM-Dienstleistungen
- Enge Zusammenarbeit mit Partnern aus der Wissenschaft und der Präventionsbranche

## **Werden auch Sie ein «Friendly Work Space»**

Visana ist Trägerin des Qualitätssiegels «Friendly Work Space», welches die Gesundheitsförderung Schweiz verleiht. Visana setzt sich mit diesem Schritt als Arbeitgeberin für nachhaltige, gesundheitsfördernde und sichere Arbeitsplätze und -bedingungen ein. Möchten Sie das mit Ihrem Betrieb auch erreichen? Wir unterstützen Sie dabei.

## **Partner-Netzwerk**



# Rundum gut versichert

## Versicherung und Dienstleistung kombiniert

Visana bietet mehr als Personenversicherungen. Runden Sie Ihren Versicherungsschutz ab und nutzen Sie die kostenlosen Dienstleistungen von Visana.

### **Arbeitsvertragsrechtsschutz<sup>1</sup>**

Ein Streitfall mit einem Mitarbeiter ist nicht nur unangenehm, er verursacht auch hohe Kosten. Lassen Sie sich deshalb bei rechtlichen Fragen von erfahrenen Juristen telefonisch unterstützen. Gedeckt sind sämtliche Anwalts- und Gerichtskosten.

### **Wirtschaftsmediation<sup>1</sup>**

Stehen Sie in Konflikt mit einem Kunden oder Lieferanten? Der Prozessweg könnte Sie teuer zu stehen kommen. Eine Alternative ist eine Mediation. Sie kann zwischen den Parteien vereinbart oder vom Gericht angeordnet werden. Die Kosten werden im Rahmen dieser Versicherung übernommen. Abgedeckt werden diese Rechtsbereiche: Patent-, Marken-Design-, Urheber- und Lizenzrecht.

### **CyberEdge 3.0**

Cyber-Angriffe sind heute alltäglich. Ein Vorfall bringt Ihr Unternehmen in eine kritische Situation – finanziell, rechtlich und imagemässig. Eine Cyberversicherung gehört deshalb heute zur Basisdeckung eines Unternehmens. Sichern Sie sich ab. Vertrauen Sie uns und unserem Versicherungspartner, der AIG Europe S.A. Sie hat eine reiche Erfahrung auf diesem Gebiet.

### **Vacanza Business**

Mitarbeitende, die häufig auf Geschäftsreise im In- oder Ausland sind, sollten angemessen versichert sein. So entfallen hohe Zusatzkosten für ambulante Behandlungen, Spitalaufenthalte oder Such-, Rettungs- und Bergungsaktionen. Deckungen bieten wir in Zusammenarbeit mit der Europäischen Reiseversicherungs AG an.

<sup>1</sup>Visana bietet diese Leistung zusammen mit ihrer Partnerin an, der Protekta Rechtsschutzversicherung.



## Dienstleistungen

### **BBTClaims und SunetPlus: für die elektronische Schadenabwicklung**

Für Unternehmen mit weniger als 100 Mitarbeitenden ist BBTClaims (ehemals SunetOnline) das perfekte Tool, um Unfall- und Krankheitsmeldungen mit minimalem Aufwand online zu übermitteln. SunetPlus wiederum deckt die Bedürfnisse von Unternehmen mit mehr als 100 Mitarbeitenden optimal ab.

### **Swissdec Lohnstandard CH: einfach, sicher, schnell**

Wer bei Visana eine Kollektiv-Krankentaggeldversicherung und / oder eine obligatorische Unfallversicherung (UVG) abgeschlossen hat, muss uns jedes Jahr alle Lohndaten des Unternehmens melden. Im digitalen Zeitalter übernimmt dies die Lohnbuchhaltungssoftware mit dem Swissdec Lohnstandard CH für Sie und spart so Zeit und Geld. Eine von Swissdec zertifizierte Buchhaltungssoftware ist Voraussetzung.

### **eLohndeclaration: praktisch für Kleinbetriebe**

Sie verfügen über kein kompatibles Lohnbuchhaltungssystem? Senden Sie uns Ihre Lohndaten ganz einfach über den Menüpunkt «eLohndeclaration» auf unserer Homepage: [visana.ch/business](https://visana.ch/business)

